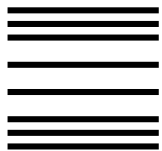


UNIA

Il Sindacato.

Unia conta su di te e tu puoi contare su Unia!

**B**Nicht frankieren
Ne pas affranchir
Non affrancareGeschäftsantwortsendung Invo commerciale risposta
Envoi commercial-réponse

CCL 2017-2021

Gli altri vantaggi del contratto

Il CCL delle industrie orologiera e microtecnica svizzere offre una serie di vantaggi che vanno ben oltre le disposizioni legislative.

	Legge	CCL
Salari minimi	Nessuna disposizione	Fissati dal CCL
Partecipazione padronale all'assicurazione malattia	Nessuna disposizione	175 franchi al mese
Tredicesima mensilità	Nessuna disposizione	Sì
Orario di lavoro settimanale	Fino a 45 ore	40 ore
Giorni festivi retribuiti all'anno	1 giorno (1° agosto)	9 giorni tra cui il 1° agosto
Vacanze	20 giorni all'anno	Da 25 a 30 giorni a seconda dell'età

Congedi

Maternità	14 settimane retribuite all'80%	18 settimane retribuite al 100% (a determinate condizioni)
Paternità	Nessuna disposizione	5 giorni per il 1° figlio/ 10 giorni per il 2° figlio, retribuiti al 100%
Adozione	Nessuna disposizione	10 settimane retribuite al 100% (a determinate condizioni)
Formazione	Nessuna disposizione	3 giorni retribuiti all'anno (a determinate condizioni)

Pensionamento anticipato/progressivo

Rendita ponte AVS/pensionamento modulare	Nessuna disposizione	Pensionamento anticipato un anno prima (rendita ponte AVS di 24'000 franchi) o pensionamento progressivo
---	----------------------	--

Se desideri maggiori informazioni sul contenuto del CCL, consulta il nostro sito internet: www.servizio-ccl.ch.

La tua adesione è la nostra forza!

Grazie ai suoi 200'000 iscritti, Unia è il più grande sindacato della Svizzera. Unia si batte per migliorare le condizioni di vita e di lavoro di tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori. La tua affiliazione consente a Unia di proseguire il suo impegno.

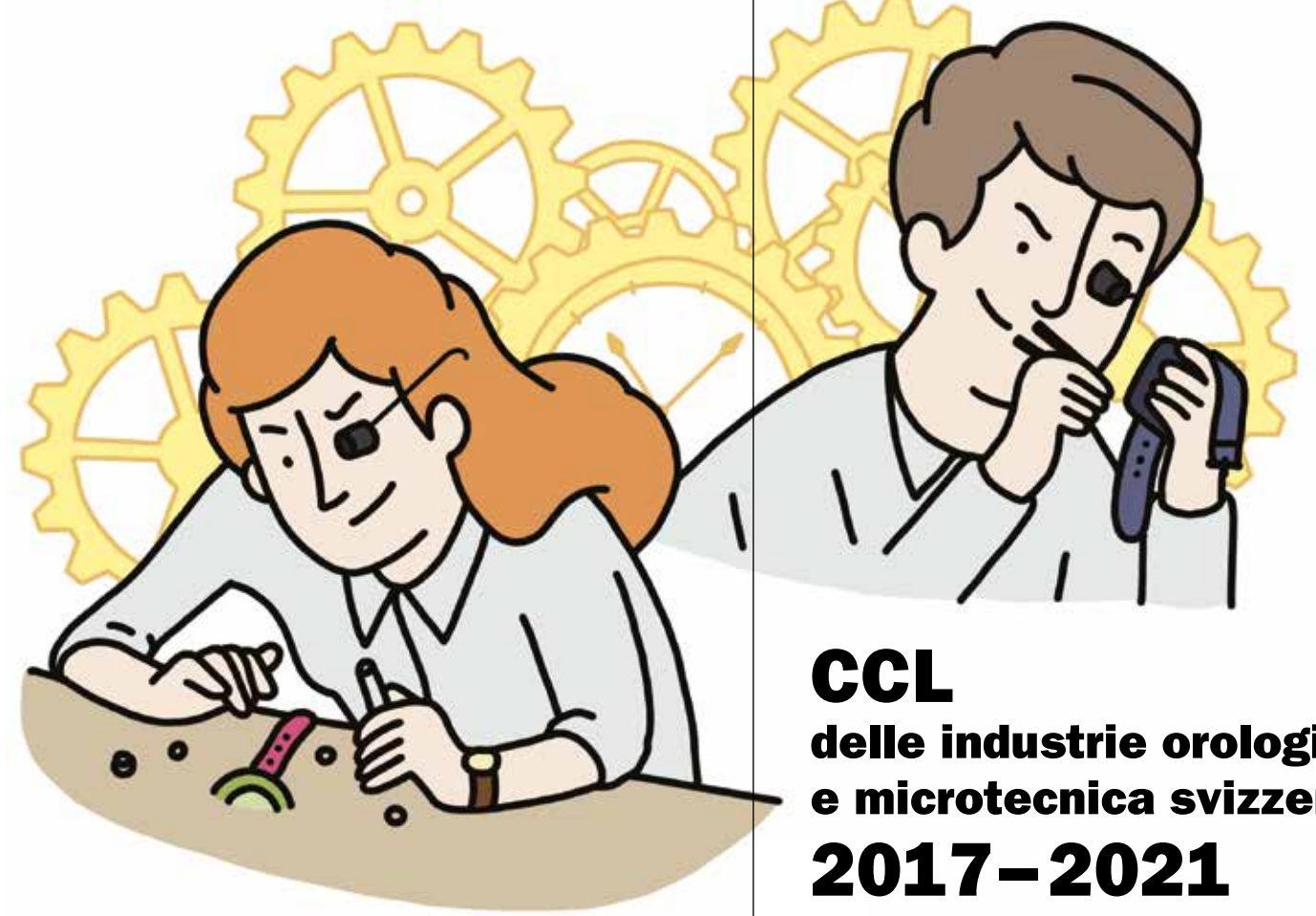
Prevhor, riservato agli affiliati di Unia

Gli iscritti di Unia che lavorano in un'azienda affiliata ricevono ogni anno un certificato della fondazione di previdenza Prevhor per un valore indicativo di 400 franchi. **Grazie a Prevhor un lavoratore affiliato a Unia che andrà in pensione nel 2017 e che è in possesso di tutti i certificati dal 1971 riceverà un capitale di 46'000 franchi.**

Iscriviti anche tu a Unia per beneficiare di questa prestazione esclusiva!

In veste di affiliata o affiliato benefici anche:

- della forza del più grande sindacato della Svizzera che scende in campo per difendere i tuoi interessi,
- di una partecipazione ai tuoi costi di formazione (sovvenzioni Prevhor e Unia), segnatamente nelle formazioni tecniche e informatiche e nei corsi di lingua,
- di consulenze personalizzate e di un'assistenza giuridica in tutte le questioni che riguardano il tuo rapporto di lavoro,
- dell'accesso alla rete dei fiduciari di Unia,
- e di tanti altri vantaggi (Reka-Check, agevolazioni varie, appartamenti di vacanze a prezzi vantaggiosi, ecc.).



CCL delle industrie orologiera e microtecnica svizzere 2017-2021

Unia nelle tue vicinanze:

Aargau T 0848 333 003, aargau@unia.ch**Bern** T 031 385 22 22, bern@unia.ch**Berner Oberland** T 033 225 30 20, thun@unia.ch**Biel-Seeland/Solothurn** T 032 329 33 33, biel-solothurn@unia.ch**Fribourg** T 026 347 31 31, fribourg@unia.ch**Genève** T 0848 949 120, geneve@unia.ch**Neuchâtel** T 0848 203 090, neuchatel@unia.ch**Nordwestschweiz** T 0848 113 344, nordwestschweiz@unia.ch**Ostschweiz-Graubünden** T 0848 750 751, ostschweiz-graubunden@unia.ch**Ticino** T 091 910 50 70, ticino@unia.ch**Transjurane** T 0848 421 600, transjurane@unia.ch**Vaud** T 0848 606 606, vaud@unia.ch**Valais** T 027 602 60 00, valais@unia.ch**Zentralschweiz** T 041 249 93 00, zentralschweiz@unia.ch**Zürich-Schaffhausen** T 044 296 18 18, zuerich-schaffhausen@unia.ch

- Più moderno
- Più sociale
- Più protettivo

www.unia.ch**UNIA**Unia segretariato centrale
Settore Industria
Weltpoststrasse 20
Casella postale 272
3000 Berna 15

Le tue condizioni di lavoro nelle industrie orologiera e microtecnica

CCL 2017–2021: i miglioramenti a colpo d'occhio

Un CCL all'insegna del progresso sociale

Dal 1° gennaio 2017 le occupate e gli occupati delle industrie orologiera e microtecnica svizzere dispongono di un nuovo contratto collettivo di lavoro (CCL). Il CCL negoziato è:

- **più moderno**
- **più sociale**
- **più protettivo**

I miglioramenti ottenuti sono il risultato della rappresentatività del sindacato, che conta **più di 11 000 affiliati nel ramo, nonché del grande impegno degli iscritti attivi nei comitati orologiai di Unia.**

In campo al fianco di Unia

Insieme possiamo cambiare le cose e ottenere miglioramenti! Iscriviti anche tu a Unia e sostieni il nostro impegno a favore di buone condizioni di lavoro. La tua affiliazione ti dà anche diritto a numerosi vantaggi e prestazioni.

Un CCL più moderno

Grazie al congedo di maternità e di paternità, il contratto è uno dei migliori CCL svizzeri in termini di conciliazione della vita familiare e professionale.

Congedo di maternità di 18 settimane retribuito al 100%

A condizione che il rapporto di lavoro non termini nei 12 mesi successivi alla fine del congedo prolungato. In caso contrario la lavoratrice ha diritto a 16 settimane retribuite al 100% **anziché alle 14 settimane retribuite all'80% previste dalla legge.**

Congedo di paternità di 5 o 10 giorni

I padri beneficiano di un congedo retribuito di 5 giorni per il primo figlio e di 10 giorni per il secondo figlio o in caso di nascite multiple. I giorni del congedo possono essere frazionati nel mese successivo al giorno della nascita.



Un CCL più sociale

L'aumento della partecipazione padronale alle spese dell'assicurazione malattia e gli assegni di formazione professionale e per i figli rafforzano le disposizioni sociali del CCL.

Partecipazione padronale di 175 franchi all'assicurazione malattia

La partecipazione padronale alle spese dell'assicurazione malattia viene aumentata di 15 franchi al mese, passando da 160 a 175 franchi.

Aumento degli assegni

Gli assegni di formazione professionale passano da 240 a 250 franchi al mese. Gli assegni complementari per i figli e di formazione professionale passano da 30 a 82.50 franchi al mese. Questi importi vengono sommati agli assegni cantonali in vigore.



Un CCL più protettivo

Il CCL introduce misure di protezione contro il dumping salariale. La nuova normativa garantisce la parità di trattamento per tutti gli occupati e tutte le occupate e protegge il livello dei salari nel ramo.

Parità di trattamento per il personale fisso e i lavoratori interinali

Il personale fisso e i lavoratori interinali sottostanno alle stesse disposizioni contrattuali in materia di salari e orario di lavoro.

Salari minimi obbligatori

La nozione di «salari minimi d'assunzione» è stata abolita. In futuro i salari minimi rappresenteranno il limite al di sotto del quale sarà constatata l'esistenza di dumping salariale. Non saranno più ammesse retribuzioni inferiori ai salari minimi previsti dal CCL.



Iscriviti al sindacato Unia!
Insieme possiamo migliorare le condizioni lavorative e salariali!

- Desidero iscrivermi a Unia, vogliate contattarmi*.**
 Desidero ulteriori informazioni sul sindacato Unia, vogliate contattarmi*.

*Tutti i dati saranno trattati con la massima riservatezza.

Per ulteriori informazioni consulta il sito www.unia.ch

Cognome

Nome

Indirizzo

NPA/Luogo

Azienda (dato facoltativo)

Telefono

E-mail