

Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 1° giorno e per 720 giorni. Il datore di lavoro partecipa al pagamento del premio assicurativo con il versamento del 2,5% del salario lordo. Questa percentuale deve corrispondere almeno al 50% del premio totale effettivo; in caso contrario il DL prende a carico la differenza.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali. Il premio per gli infortuni professionali è completamente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore. Il lavoratore ha diritto al 80% del salario anche per i giorni di carenza.

Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Assunzione / licenziamento

Il 1° mese di lavoro è considerato periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni. Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5.3% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA: 2.4% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1.1% del salario AVS
- Contributo professionale: CHF 20.00 al mese

Autorimesse

Settore dell'Unione Svizzera dell'automobile (UPSA)

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2022

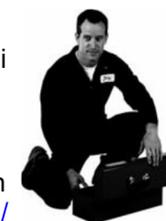


I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	058 332 11 33
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	091 862 12 44
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	058 332 11 33
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	058 332 11 33
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	058 332 11 33
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	058 332 11 33
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

Salari minimi dal 1° gennaio 2022

Classe	Qualifica	Salario mensile
1.	Maestro meccanico	CHF 5'041.00
2.	Capo meccanico	CHF 5'041.00
3.	Ricezionista	CHF 3'682.00
4.	Meccanico diagnostico	CHF 5'041.00
5.	Meccatronico, meccanico d'automobili e elettricista elettronico per autoveicoli	
	1° anno dopo il tirocinio	CHF 3'533.00
	2° anno dopo il tirocinio	CHF 4'120.00
	3° anno dopo il tirocinio	CHF 4'392.00
	4° anno dopo il tirocinio	CHF 4'432.00
	5° anno dopo il tirocinio	CHF 5'041.00
6.	Meccanico di manutenzione, riparatore d'automobili (con tirocinio di 3 anni)	
	1° anno dopo il tirocinio	CHF 3'287.00
	2° anno dopo il tirocinio	CHF 3'923.00
	3° anno dopo il tirocinio	CHF 4'138.00
7.	Assistente di manutenzione per automobili con CFP (con tirocinio di 2 anni)	
	1° anno dopo il tirocinio	CHF 3'200.00
	Fino al 19° anno di età si applica l'art. 16 Stipendio per giovani lavoratori	
8.	Aiuto meccanico	
	1° anno	CHF 3'651.00
	2° anno	CHF 3'682.00
9.	Addetto al lavaggio, pulizia dei veicoli e sostituzione pneumatici	CHF 3'647.00
10.	Commesso di vendita pezzi di ricambio	
	1° anno dopo il tirocinio	CHF 3'370.00
	2° anno dopo il tirocinio	CHF 3'657.00
	3° anno dopo il tirocinio	CHF 3'819.00
	4° anno dopo il tirocinio	CHF 4'155.00
	5° anno dopo il tirocinio	CHF 4'399.00
11.	Ass. del commercio al dettaglio (CFP), magazziniere	
	1° anno	CHF 3'200.00
	2° anno	CHF 3'657.00
	3° anno	CHF 3'989.00
12.	Addetto alla vendita di carburanti	
	1° anno	CHF 3'724.00
	2° anno	CHF 3'915.00
13.	APPRENDISTI	
	nel 1° anno di tirocinio	CHF 536.00
	nel 2° anno di tirocinio	CHF 666.00
	nel 3° anno di tirocinio	CHF 867.00
	nel 4° anno di tirocinio	CHF 1'136.00

Adeguamenti salariali 2022

Con il 1° gennaio 2022 a tutti i collaboratori va concesso un adeguamento salariale dell'1%.

Orario di lavoro

La durata annuale determinante del lavoro è calcolata su una media di 41,5 ore settimanali per il personale di officina, rispettivamente di 47,5 ore per il personale addetto alla vendita di carburanti.

Indennità per lavoro straordinario, notturno e festivo

- Straordinario normale: 25%
- Lavoro notturno: 50%
- Domeniche e giorni festivi: 100% (per il personale addetto alla distribuzione di benzina se all'infuori dei turni normali)

Giorni festivi

Il lavoratore ha diritto a 9 giorni festivi pagati.

Nel 2022 vi sono 2 giorni da recuperare e pertanto la settimana lavorativa potrà essere di 41 ore e 50 minuti (41.83 ore)

Tredicesima

Il lavoratore riceve un'indennità del 100% del salario medio mensile.

Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità è pagata pro rata temporis.

Indennità di trasferta

- Servizio oltre 4 km dall'officina senza rientro per il pranzo o la cena: **CHF 20.00** a pasto.
- Se non si può rientrare la sera al proprio domicilio, la ditta versa al lavoratore **CHF 100.00** per il pernottamento, oltre a pagare le altre spese di viaggio. Il tempo di viaggio (andata e ritorno) è considerato tempo di lavoro.

Vacanze

- Fino a 20 anni compiuti e gli apprendisti: 25 giorni lavorativi
- Dai 20 anni compiuti: 20 giorni lavorativi
- Dai 50 anni compiuti entro 1° semestre: 25 giorni lavorativi

Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 1 settimana
- Nascita figlio: 1 giorno
- Decesso coniuge, figli, genitori: 3 giorni
- Decesso suoceri, fratelli, sorelle: 1 giorno
- Ispezione militare: 1/2 giorno (se necessario l'intera giornata)

Perfezionamento professionale

Sono riconosciuti i seguenti congedi pagati:

- Maestri e capi meccanici, meccanici diagnostici e ricezionisti: 2 giorni
- Meccatronici, meccanici ed elettricisti elettronici: 1 giorno