



Il Sindacato.

Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 2° giorno di malattia.

Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali.

Il datore di lavoro deve pagare l'80% del salario perso per i giorni di lavoro persi non indennizzati dalla SUVA (giorni di carenza).

Assunzione / licenziamento

I primi 3 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 5 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

In caso di inabilità al lavoro completa per malattia o infortunio, un rapporto di lavoro che dura da oltre 1 anno non può essere disdetto fintanto che si percepisce l'indennità giornaliera.

Trattenute

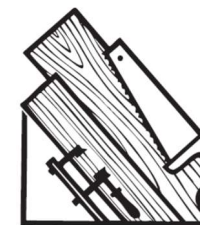
Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5.3% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA non prof.: 2.62% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1.1% del salario AVS
- LPP: in base all'età e al salario
- Contributo professionale: 0.6% del salario AVS

Carpenterie

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2022



I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	058 332 11 33
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	091 862 12 44
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	058 332 11 33
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	058 332 11 33
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	058 332 11 33
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	058 332 11 33
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



Salari mensili validi dal 1° gennaio 2022

sistema con distribuzione omogenea premio produzione

	Anni di esperienza										
	0	0	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Apprendista carp. 1° anno	777										
Appr. carp. 2° anno AFC	1014										
Appr. carp. 3° anno AFC	1376										
Appr. carp. 4° anno AFC	1757										
Appr. carp. 1° anno CFP	724										
Appr. carp. 2° anno CFP	931										
Aiuto Carpentiere	3981	4250	4384	4518	4608	4699	4790	4854	4923	4989	5055
Addetto alla lav. del legno	3618	3831	4042	4253	4464	4699	4790	4854	4923	4989	5055
CEP											
Carpentiere AFC	4539	4808	4942	5076	5165	5256	5347	5414	5480	5548	5614
Caposquadra: senza perf.	5002	5269	5405	5539	5629	5720	5810	5875	5944	6009	6076
Prof.											
Caposquadra: con perf. Prof.	5325	5592	5727	5860	5952	6041	6131	6197	6264	6330	6397
Capo carpentiere: senza perf.	5683	5953	6086	6221	6311	6400	6491	6559	6625	6691	6758
Capo carpentiere: con perf. profase	6006	6273	6407	6541	6633	6723	6813	6880	6946	7013	7079
Tecnico del legno SSS	6344	6612	6746	6881	6972	7062	7151	7218	7284	7351	7418
Maestro Carpentiere	6811	7079	7214	7384	7439	7528	7619	7685	7751	7820	7885
Impiegato/a di commercio AFC	4260										
Personale del settore commerciale	4031										

Adeguamenti salariali 2022

I salari minimi sono aumentati dello 0.8%

Orario di lavoro

- Orario di lavoro annuale: 2'190 ore
 - Orario di lavoro mensile: 182,5 ore
 - Orario di lavoro settimanale: 42 ore
- L'orario di lavoro giornaliero è stabilito dal calendario aziendale, che va da 37,5 a 47,5 o da 37,5 a 45 ore. L'orario normale è ripartito dal lunedì al venerdì.

Ore flessibili

- Calendario 37,5 – 45 ore: 20 ore mensili
- Calendario 37,5 – 47,5 ore: 10 ore mensili

Il saldo delle ore flessibili non può superare le 100 ore o essere inferiore alle 50 ore. La compensazione delle ore flessibili è decisa di comune accordo. La compensazione mediante retribuzione avviene per il 31 marzo dell'anno di calendario.

Tredicesima

Uno stipendio mensile completo.

Vacanze

- Fino a 50 anni compiuti: 5 settimane (10.64%)
- Per chi non ha compiuto i 20 anni, per chi ha superato i 50 anni e per gli apprendisti: 6 settimane (13.04%)

Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Spese generali

- Per la colazione: CHF 10.00
- Per il pranzo: CHF 18.00
- Per la cena: CHF 18.00
- Per il pernottamento: CHF 75.00
- Importo forfetario giornaliero: CHF 121.00

Il lavoratore, che su ordine del datore di lavoro usa il proprio veicolo, riceve:

- Per l'auto: CHF 0.60/km
- Per la motocicletta: CHF 0.30/km
- Per il ciclomotore: CHF 0.20/km

Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 2 giorni
- Nascita figlio: 10 giorni
- Decesso coniuge, figli: 3 giorni
- Decesso fratelli, sorelle: 2 giorni
- Decesso suoceri, genero, nuora, nonni: 1 giorno
- Ispezione militare: 1/2 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Cura figli malati: 3 giorni
- Matrimonio proprio figlio: 1 giorno

Previdenza professionale LPP (2° pilastro)

Ogni lavoratore deve essere assicurato per la previdenza professionale.

Il salario assicurato è calcolato come segue: salario mensile x 13 mesi.

Il datore di lavoro deve consegnare ogni anno ad ogni operaio un certificato di assicurazione.