

Indennità per uso di propri mezzi di trasporto

Il lavoratore, che su disposizione del datore di lavoro usa il proprio mezzo di trasporto, riceve le seguenti indennità

- CHF 0.60/km per l'uso dell'auto
- CHF 20.00/mese per l'uso della bicicletta
- CHF 50.00/mese per l'uso di una motocicletta o di un ciclomotore

Tempo di viaggio

- Se il lavoro inizia in azienda (officina), il tempo impiegato per coprire il tragitto dal domicilio all'azienda non conta come lavoro, ma è considerato lavoro il tempo per poi recarsi al cantiere.
- Se il lavoro inizia fuori sede (cantiere), si calcola dapprima il tempo necessario per recarsi dal domicilio del lavoratore a quello dell'azienda e poi il tempo necessario per recarsi dal domicilio del lavoratore al cantiere; si fa poi la differenza e si considera come tempo di lavoro soltanto la parte che supera il tempo di spostamento dal domicilio del lavoratore a quello dell'azienda.
- L'azienda può fissare un raggio di distanza entro il quale il tempo di spostamento non cade come tempo di lavoro, se il lavoro inizia fuori sede, solo con l'accordo del lavoratore. L'azienda deve informare la CP.

Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 al mese per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 2 giorni
- Nascita figlio: 1 giorno
- Decesso coniuge, figlio, genitore: 3 giorni
- Decesso nonni, suoceri, genero, nuora, fratello, sorella: 3 giorni (se vivevano assieme), altrimenti 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno (1 volta all'anno)
- Reclutamento o ispezione militare: 1 giorno
- Congedo di formazione professionale: 5 giorni all'anno
- Accudimento figli ammalati: sino a 3 giorni per caso di malattia

Assunzione / licenziamento

Il 1° mese di lavoro è considerato periodo di prova. Deroghe possono essere convenute per accordo scritto. In caso di malattia, infortunio o adempimento di un obbligo legale, il periodo di prova è prolungato di un periodo equivalente.

Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni. Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Trattenute

- AVS/AI/IPG: 5,3% del salario e indennità (esclusi assegni e trasferte)
- SUVA non prof.: 2,4% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1,1% del salario AVS
- Contributo professionale: CHF 21.00/mese (nazionale), CHF 6.50/mese (cantonale)



Il Sindacato.

Elettricisti e Telematici

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2022

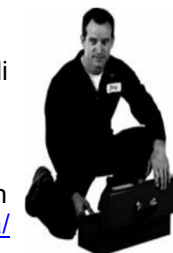


I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	058 332 11 33
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	091 862 12 44
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	058 332 11 33
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	058 332 11 33
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	058 332 11 33
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	058 332 11 33
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

Salari minimi dal 1° gennaio 2022

Categoria di collaboratori	Esperienza nel settore	Mensilità	Salario orario
Responsabile di team con certificato di esame ai sensi delle disposizioni di formazione EIT .swiss o in presenza di un'equivalenza contrattualmente riconosciuta dal datore di lavoro	dopo il conseguimento dell'esame	CHF 5'600.-	CHF 32.18
Montatore elettricista / installatore elettricista AFC o lavoratore estero con apposito certificato di equivalenza ESTI/SEFRI	dopo il conseguimento dell'AFC od ottenimento di un'apposta conferma di equivalenza ESTI/SEFRI dal 1° gennaio dopo un anno intero di esperienza nel settore in Svizzera dopo la conclusione della formazione	CHF 4'500.- CHF 5'000.-	CHF 25.86 CHF 28.74
Elettricista di montaggio AFC o lavoratore estero con apposito certificato di equivalenza ESTI/SEFRI	dopo il conseguimento dell'AFC od ottenimento di un'apposta conferma di equivalenza ESTI/SEFRI dal 1° gennaio dopo un anno intero di esperienza nel settore in Svizzera dopo la conclusione della formazione	CHF 4'300.- CHF 4'700.-	CHF 24.71 CHF 27.01
Telegrafico AFC o lavoratore estero con apposito certificato di equivalenza ESTI/SEFRI	dopo il conseguimento dell'AFC od ottenimento di un'apposta conferma di equivalenza ESTI/SEFRI dal 1° gennaio dopo un anno intero di esperienza nel settore in Svizzera dopo la conclusione della formazione	CHF 4'770.- CHF 5'300.-	CHF 27.41 CHF 30.46
Lavoratori con titolo scolastico professionale nel settore elettrico oppure con una formazione tecnica estera in ambito elettrico	senza esperienza nel settore in Svizzera con almeno 2 anni di esperienza nel settore in Svizzera	CHF 4'300.- CHF 4'600.-	CHF 24.71 CHF 26.44
Lavoratori senza titolo professionale nel settore elettrico	senza esperienza nel settore con almeno 2 anni di esperienza nel settore	CHF 4'200.- CHF 4'500.-	CHF 24.14 CHF 25.86

Adeguamenti salariali 2022

I salari effettivi di tutti i lavoratori sono aumentati dello 0.9% dall'1.1.2022. Inoltre l'azienda deve aumentare la massa salariale dello 0,6% e concedere aumenti salariali a titolo individuale.

Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 2° giorno.

Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali. Il premio per gli infortuni professionali è completamente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore. Il lavoratore ha diritto al 80% del salario (anche per i giorni di carenza).

Vacanze

- Fino a 20 anni compiuti: 25 giorni
- Dai 21 ai 35 anni compiuti: 24 giorni
- Dai 36 ai 55 anni compiuti: 25 giorni
- Dai 56 ai 65 anni compiuti: 30 giorni

La durata è calcolata considerando l'età, che il lavoratore compie durante l'anno civile nel quale le vacanze sono accordate.

Orario di lavoro

La durata normale del lavoro è fissata a 40 ore settimanali (media annua 2'088), ripartite dal lunedì al venerdì. Le ore supplementari effettuate oltre le 45 settimanali vanno pagate il mese seguente con in 25% di supplemento.

Tredicesima mensilità

I lavoratori, apprendisti inclusi, hanno diritto ad una tredicesima mensilità completa (8,33% sul salario AVS). Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità è pagata pro rata temporis.

Feste infrasettimanali

Il lavoratore ha diritto per ogni anno di lavoro a 9 giorni festivi infrasettimanali pagati.

In caso di retribuzione su base oraria, si applica l'aliquota del 3,58%.

I giorni festivi pagati sono:

Capodanno, Lunedì di Pasqua, Ascensione, SS. Pietro e Paolo, 1° Agosto, Assunzione, Ognissanti, Natale e Santo Stefano.

Indennità pranzo

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità di CHF 16.00 al giorno per le spese di vitto sostenute, se:

- non gli è possibile rientrare a mezzogiorno al posto di assunzione/alla sede della ditta o al proprio domicilio, oppure
- il datore di lavoro gli dà istruzioni di restare a pranzo sul luogo esterno di lavoro.
- il luogo di lavoro è ubicato al di fuori di un'area geografica in cui il tragitto fino alla sede della ditta o al domicilio del lavoratore richiede più di 20 minuti.

Supplementi salariali

- 100% domenica e festivi
- 50% notturno dalle 23 alle 6
- 25% sabato dalle 13 alle 23
- 25% dopo la 45a ora settimanale