

Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 90% del salario dal 2° giorno di malattia per 720 giorni. Il premio è per metà a carico del lavoratore.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali. Il premio per gli infortuni professionali è completamente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore. Il lavoratore ha diritto al 80% del salario anche per i giorni di carenza.

Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Prepensionamento

Il premio a carico del lavoratore ammonta al 1.05%.

Il diritto al pensionamento anticipato nasce al più presto a 62 anni alle condizioni seguenti (cumulative):

- attività ininterrotta durante gli ultimi 10 anni (*altrimenti nessuna rendita*), e
- 20 anni di lavoro in una ditta assoggettata al RESOR (*altrimenti rendita ridotta*).

La domanda deve essere presentata con almeno 6 mesi di anticipo per il tramite del sindacato.

Assunzione / licenziamento

Il 1° mese di lavoro è considerato periodo di prova. In caso di malattia, infortunio o adempimento di un obbligo legale, il periodo di prova è prolungato di una durata equivalente. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni. Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Protezione dal licenziamento

Per le ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole, durante un infortunio o la malattia, il licenziamento resta sospeso per ambo le parti:

- per 60 giorni nel 1° anno di servizio
- per 180 giorni dal 2° al 9° anno di servizio.
- per gli infortuni e le malattie professionali la protezione è totale sino a guarigione (max 720 giorni)
- fino a dichiarazione di guarigione dal 10° anno di servizio (max 720 giorni)

Lavoro su chiamata e a tempo parziale

Il lavoro su chiamata è proibito. I contratti di lavoro a tempo parziale devono venir approvati dalla Commissione paritetica cantonale.

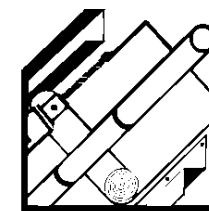


Il Sindacato.

Tecnica della costruzione

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2022



I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

| | | | |
|-------------------|----------------------|-------------------|---------------|
| Bellinzona | sindacato | viale Stazione 33 | 091 821 10 40 |
| Bellinzona | cassa disoccupazione | piazza G. Buffi 6 | 058 332 11 33 |
| Biasca | sindacato | via Giovannini 2 | 091 862 12 44 |
| Biasca | cassa disoccupazione | via Dragone 1 | 058 332 11 33 |
| Chiasso | cassa disoccupazione | via Bossi 12 | 058 332 11 33 |
| Locarno | sindacato | via della Posta 8 | 091 735 35 80 |
| Locarno | cassa disoccupazione | via della Posta 8 | 058 332 11 33 |
| Manno | sindacato | via Vedeggio 1 | 091 611 17 11 |
| Massagno | cassa disoccupazione | via Genzana 2 | 058 332 11 33 |
| Mendrisio | sindacato | via al Gas 8 | 091 640 64 30 |

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

Salari minimi dal 1° gennaio 2022

| Categoria | Salario orario | Salario mensile | Salario annuo |
|---|----------------|-----------------|---------------|
| Installatore/Lattoniere 1 | | | |
| In possesso di un AFC o di un attestato estero equivalente | | | |
| Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio | CHF 23.65 | CHF 4'100.00 | CHF 53'300.00 |
| Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio | CHF 25.40 | CHF 4'400.00 | CHF 57'200.00 |
| Nel 5° e 6° anno dopo il tirocinio | CHF 28.25 | CHF 4'900.00 | CHF 63'700.00 |
| Nel 7° anno dopo il tirocinio | CHF 29.45 | CHF 5'100.00 | CHF 66'300.00 |
| Installatore / Lattoniere 2 (nuovo) | | | |
| In possesso di un AFC in una professione nel ramo del metallo (tirocinio triennale) o di un CFP nel ramo della tecnica della costruzione | | | |
| 1° anno dopo il tirocinio | CHF 21.95 | CHF 3'800.00 | CHF 49'400.00 |
| 2° anno dopo il tirocinio | CHF 22.50 | CHF 3'900.00 | CHF 50'700.00 |
| 3° anno dopo il tirocinio | CHF 23.65 | CHF 4'100.00 | CHF 53'300.00 |
| 4° anno dopo il tirocinio | CHF 24.80 | CHF 4'300.00 | CHF 55'900.00 |
| Installatore / Lattoniere 3 (nuovo) | | | |
| Non qualificato con più di 20 anni | | | |
| Nel 1° anno | CHF 21.35 | CHF 3'700.00 | CHF 48'100.00 |
| Nel 2° anno | CHF 21.65 | CHF 3'750.00 | CHF 48'750.00 |
| Nel 3° anno | CHF 21.95 | CHF 3'800.00 | CHF 49'400.00 |
| Nel 4° anno | CHF 23.10 | CHF 4'000.00 | CHF 52'000.00 |
| APPRENDISTI | | | |
| Nel 1° anno di tirocinio | | | CHF 650.00 |
| Nel 2° anno di tirocinio | | | CHF 850.00 |
| Nel 3° anno di tirocinio | | | CHF 1'050.00 |
| Nel 4° anno di tirocinio | | | CHF 1'350.00 |
| Nel 5° anno di tirocinio | | | CHF 1'600.00 |

Adeguamenti salariali 2022

Dal 1° gennaio 2022 i lavoratori hanno diritto ad un adeguamento salariale di CHF 60.-- al mese, rispettivamente CHF 0.35 all'ora.

Vacanze

- Fino a 20 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 21 ai 49 anni compiuti: 25 giorni lavorativi (10.64%)
- Dai 50 ai 54 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 55 ai 60 anni compiuti: 28 giorni lavorativi (12.07%)
- Dai 61 anni compiuti: 30 giorni lavorativi (13.04%)

Tredicesima

Il lavoratore riceve un'indennità del 100% del salario medio mensile. Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità è pagata pro rata temporis.

Orario di lavoro

- durata annuale: 2'080 ore
- durata settimanale: 40 ore
- media mensile: 173.3 ore

Giorni festivi

Il lavoratore ha diritto a 9 giorni festivi pagati (3.78%).

Indennità di trasferta

Sistema A

Il lavoratore svolge 40 ore di lavoro settimanali sul cantiere (il lavoro inizia e termina sul cantiere).

Il tempo di percorrenza fino ad un massimo di 40 minuti giornalieri (2 x 20 minuti) non è ritenuto come tempo di lavoro.

- Per cantieri situati in zone entro il raggio di 15 km, ma che necessitano di un tempo di trasferta superiore, sono dovute le seguenti indennità: CHF 30.-- con auto propria, CHF 21.-- con auto aziendale.
- In un raggio da 15 a 25 km: CHF 37.-- con auto propria, CHF 23.00 con auto aziendale.
- In un raggio da 25 a 35 km: CHF 50.-- con auto propria, CHF 31.-- con auto aziendale
- Per cantieri oltre i 35 km l'indennità è regolata dagli art. 44.3 e 45.2 CCLN.

Sistema B

Il lavoro inizia e termina presso le sede della ditta.

- Fino ad un raggio di 4 km dalla sede della ditta: CHF 7.00 con auto propria; nessuna indennità di pranzo.
- Oltre i 4km dalla sede della ditta: CHF 16.00 per le spese pranzo e CHF 0.70/km se si usa un'auto propria.

Per i montatori di servizio o di riparazione si applica obbligatoriamente il sistema B

Limitazione del personale interinale sul cantiere

- Da 1 a 6 lav. max 2 interinali
- Oltre i 6 lav. max 3 interinali

Indennità per lavoro straordinario, notturno e festivo

- Straordinario normale: compensato in tempo 1/1 sino a 120 ore. Oltre le 120 ore compensate con il 25% di supplemento salariale.
- Lavoro notturno: 50% dalle 23:00 alle 06:00
- Domeniche e giorni festivi: 100%

Indennità di picchetto

È pagata un'indennità di picchetto di CHF 26.--/giorno per il sabato, la domenica e i festivi infrasettimanali.

Assenze pagate

- Decesso coniuge, figlio, genitore: 3 giorni
- Decesso nonni, suoceri, nuora, genero, fratello, sorella: 1 giorno, 3 giorni se viveva in famiglia con il lavoratore
- Proprio matrimonio: 5 giorni
- Congedo paternità: 10 giorni
- Matrimonio figlio: 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita di reclutamento o ispezione militare: 1 giorno
- Perfezionamento professionale: 5 giorni

Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5.30% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA: 2.52% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1.1% del salario AVS
- Contributo professionale: CHF 35.-- al mese per ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole; CHF 25.-- al mese per ditte DFO.