

# Indennità per lavoro ridotto per effetto del coronavirus

## Calcolo dell'indennità

25 marzo 2020

**Importo dell'indennità** L'indennità per lavoro ridotto ammonta all'80% della perdita di guadagno computabile.

**Guadagno determinante** Per il calcolo dell'indennità per lavoro ridotto è determinante lo stipendio convenuto contrattualmente dell'ultimo mese di contribuzione (occupazione) prima dell'inizio del lavoro ridotto.

Se lo stipendio dell'ultimo mese di contribuzione si scosta di almeno il 10% dello stipendio medio degli ultimi 12 mesi di contribuzione, l'indennità per lavoro ridotto è calcolata in base a questo stipendio medio. Per i nuovi assunti è determinante lo stipendio convenuto contrattualmente.

Per i dipendenti amministratori di una SA, compartecipi finanziari, membri di un organo decisionale supremo dell'azienda o gerenti di una Sagl, nonché per i loro coniugi/partner registrati occupati nella medesima azienda, lo stipendio determinante ammonta al massimo a CHF 3'320.00 lordi al mese per un'occupazione a tempo pieno.

L'importo massimo dello stipendio determinante corrisponde a quello dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni, ovvero a CHF 12'350.00 lordi al mese.

Lo stipendio determinante comprende in particolare: lo stipendio di base (mensile, orario o a cottimo); le indennità per vacanze e per giorni festivi; le prestazioni in natura (al massimo fino agli importi stabiliti dall'AVS); le indennità di residenza e di rincarico; le provvigioni; la quota-parte mensile della tredicesima mensilità/della gratifica; le indennità per il lavoro domenicale, per il lavoro a squadre e per i servizi di picchetto.

Non sono compresi nello stipendio determinante: le indennità per le ore che superano il tempo di lavoro normale convenuto contrattualmente; le indennità per inconvenienti connessi al lavoro (indennità per il lavoro nei cantieri o lavoro sporchevole, ecc.); i premi di anzianità di servizio e di fedeltà; il rimborso delle spese; gli assegni familiari e gli assegni per l'economia domestica.

**Persone aventi diritto all'indennità** In linea di principio, tutti i lavoratori colpiti dal lavoro ridotto hanno diritto all'indennità per lavoro ridotto.

Per i lavoratori interinali l'indennità per lavoro ridotto va richiesta dall'agenzia di collocamento.

**Persone non aventi diritto all'indennità** Non hanno diritto all'indennità per lavoro ridotto i lavoratori il cui rapporto di lavoro è disdetto, i lavoratori occupati occasionalmente o su chiamata e i lavoratori che non accettano l'introduzione del lavoro ridotto.

**Obblighi del datore di lavoro** Il giorno usuale di paga, il datore di lavoro è tenuto a versare ai lavoratori colpiti dal lavoro ridotto lo stipendio pieno per le ore lavorate e ad anticipare l'80 % dello stipendio per le ore perse. È altresì tenuto a pagare la parte intera dei contributi legalmente o contrattualmente dovuti alle assicurazioni sociali conformemente al tempo di lavoro normale. Infine, il datore di lavoro deve disporre di un sistema di controllo/registrazione del tempo di lavoro (ad esempio schede di timbratura, rapporti sulle ore, ecc.) di tutti i lavoratori per i quali chiede l'indennità.

Esempio – Nel caso di un'occupazione a tempo pieno con uno stipendio mensile di CHF 4'000.00 lordi, se il lavoro è ridotto del 50%, il datore di lavoro è tenuto a versare uno stipendio mensile di CHF 3'600.00 lordi (calcolo = CHF 2'000.00 per il 50% lavorato + 80% di CHF 2'000.00 per il 50% non lavorato).

**Esercizio del diritto all'indennità** Alla ricevuta della decisione favorevole dell'autorità cantonale, la cassa di disoccupazione scelta al momento del preannuncio richiederà al datore di lavoro la documentazione necessaria al versamento dell'indennità. Invitiamo il datore di lavoro ad attendere la richiesta di documentazione della cassa.

Per la cassa disoccupazione Unia il versamento dell'indennità per lavoro ridotto è gestito da:

**Unia Cassa disoccupazione, Centro di competenze regionale, Casella postale 1217, 6501 Bellinzona**  
[lavororidotto@unia.ch](mailto:lavororidotto@unia.ch)