

# Indennità per lavoro ridotto per effetto del coronavirus

## Domande frequenti (FAQ)

9 aprile 2020 / 1 di 3

### 1\_datore di lavoro

**Ho inoltrato il preannuncio di lavoro ridotto alla Sezione del lavoro. Come devo ora procedere per ricevere l'indennità per i miei dipendenti?** La cassa di disoccupazione le trasmetterà una richiesta di documentazione non appena riceverà la decisione della Sezione del lavoro. Non contatti la cassa di disoccupazione per richiedere informazioni, ma attenda la richiesta di documentazione da parte della cassa. Questo consentirà alla cassa di evadere più rapidamente le domande d'indennità.

### 2\_datore di lavoro

**I lavoratori, per i quali l'azienda ha chiesto l'indennità per lavoro ridotto, devono annunciarsi alla cassa disoccupazione?** No, perché il contratto di lavoro non è disdetto.

### 3\_datore di lavoro

**I lavoratori indipendenti hanno diritto all'indennità per lavoro ridotto?** No, devono richiedere l'indennità di perdita di guadagno (IPG).

Link: : <https://www.ahv-iv.ch/it/Novit%C3%A0-Infos/post/corona-erwerbserw%C3%A4rterungsformular-merkblaetter-etc-sind-bereit>

### 4\_dipendente datore di lavoro

**Sto lavorando ed ottengo un guadagno intermedio. La mia azienda ha chiesto l'indennità per lavoro ridotto. Cosa cambia per me rispetto alla cassa di disoccupazione?** Il datore di lavoro deve compilare come al solito il modulo *Attestato di guadagno intermedio*, indicando lo stipendio che avrebbe ricevuto se avesse lavorato normalmente, e trasmetterlo alla cassa di disoccupazione. La cassa le verserà l'indennità secondo l'usuale calcolo e procedura.

### 5\_dipendente datore di lavoro

**Durante il lavoro ridotto chi mi versa gli assegni familiari?** Compete al datore di lavoro versare gli assegni familiari pieni anche durante il periodo di lavoro ridotto.

### 6\_datore di lavoro

**Ho inoltrato il preavviso di lavoro ridotto prima che la Confederazione riconoscesse eccezionalmente il diritto all'indennità anche ai lavoratori con un contratto di durata determinata, agli amministratori, soci e gerenti (e ai loro coniugi/partner registrati occupati nella medesima azienda) e ai lavoratori su chiamata occupati nell'azienda da oltre 6 mesi. Devo inoltrare un nuovo preavviso di lavoro ridotto per questi dipendenti che non avevo annunciato prima?** No, basta computare lo stipendio e le ore perse di questi dipendenti nel modulo di domanda che riceverà dalla cassa di disoccupazione.

### 7\_datore di lavoro

**Qual è lo stipendio determinante per gli amministratori, soci e gerenti della società (e per i loro coniugi/partner registrati occupati nella medesima azienda)?** Lo stipendio determinante è di CHF 4'150.00 per un'occupazione a tempo pieno.

### 8\_dipendente datore di lavoro

**Durante il periodo di lavoro ridotto continuo a maturare vacanze?** Sì, anche durante il periodo di lavoro ridotto si maturano vacanze.

### 9\_datore di lavoro

**A chi compete annunciare il lavoro ridotto per i lavoratori temporanei?** All'agenzia di collocamento.

### 10\_datore di lavoro dipendente

**Le economie domestiche private possono domandare l'indennità per le persone impiegate quali collaboratrici domestiche, badanti, baby-sitter?** No, perché queste persone sono impiegate per necessità personali e non economiche/commerciali.

Per la cassa disoccupazione Unia il versamento dell'indennità per lavoro ridotto è gestito da:

Unia Cassa disoccupazione, Centro di competenze regionale, Casella postale 1217, 6501 Bellinzona  
[lavororidotto@unia.ch](mailto:lavororidotto@unia.ch)

INFORMAZIONE

UNIA

Cassa Disoccupazione  
competente – personale – efficiente

# Indennità per lavoro ridotto per effetto del coronavirus

## Domande frequenti (FAQ)

9 aprile 2020 / 2 di 3

### 11\_datore di lavoro

**Durante il periodo di lavoro ridotto cambia qualcosa per il calcolo dei contributi sociali?** No, per la durata del lavoro ridotto il datore di lavoro deve dedurre la parte intera dei contributi legalmente o contrattualmente dovuti alle assicurazioni sociali (AVS/AI/IPG/AD/LPP) sulla base dello stipendio determinante convenuto contrattualmente o normalmente percepito prima dell'introduzione del lavoro ridotto. Se, ad esempio, lo stipendio determinante è di CHF 4'000.00 lordi e nel periodo di lavoro ridotto è versato uno stipendio di CHF 3'600.00 lordi, i contributi dovuti alle assicurazioni sociali vanno calcolati sullo stipendio di CHF 4'000.00 lordi.

### 12\_datore di lavoro

**Come sono rimborsati al datore di lavoro gli oneri sociali?** La cassa di disoccupazione rimborsa al datore di lavoro i contributi padronali all'AVS/AI/IPG/AD sulla perdita di salario al 100%.

### 13\_datore di lavoro

**I dipendenti, che hanno già raggiunto l'età ordinaria AVS, hanno diritto all'indennità?** No, perché l'obbligo di versare contributi all'assicurazione contro la disoccupazione termina con il raggiungimento dell'età ordinaria, che dà diritto alla rendita AVS.

### 14\_datore di lavoro

**Qual è lo stipendio determinante per il calcolo dell'indennità?** Di norma è determinante lo stipendio convenuto contrattualmente dell'ultimo mese prima dell'inizio del lavoro ridotto, inclusa la quota-parte della tredicesima mensilità (se convenuta).

In caso di retribuzione su base oraria è determinante lo stipendio medio dei 12 mesi di occupazione prima dell'inizio del lavoro ridotto.

### 15\_datore di lavoro

**Il datore di lavoro deve disporre di un sistema di controllo delle ore di lavoro?** Sì, affinché la perdita di lavoro e quindi le ore effettivamente prestate siano sufficientemente controllabili, è necessario che l'azienda disponga di un sistema di controllo delle ore di lavoro per tutti i lavoratori per i quali chiede l'indennità. Questo sistema di controllo (ad esempio schede di timbratura elettronica, rapporti sulle ore, ecc.) deve indicare quotidianamente le ore di lavoro prestate e le ore perse, nonché tutte le assenze (vacanze, incapacità al lavoro, servizio militare, ecc.).

### 16\_datore di lavoro

**Nella sua decisione il servizio cantonale ha sollevato opposizione parziale e ci ha riconosciuto il diritto all'indennità dal 3° giorno seguente l'inoltro del preannuncio di lavoro ridotto. Il termine di preannuncio è stato successivamente abrogato dal Consiglio federale. Devo oppormi alla decisione del servizio cantonale? da quale giorno posso far valere l'indennità per lavoro ridotto?** No, non deve presentare opposizione alla decisione del servizio cantonale. Il termine di preannuncio è stato abrogato dal Consiglio federale per tutti i preannunci di lavoro ridotto inoltrati dal 1° marzo 2020. Faccia valere l'indennità per lavoro ridotto alla sua cassa a partire dal giorno di inoltro del preannuncio di lavoro ridotto.

### 17\_datore di lavoro

**Ho ricevuto la decisione del servizio cantonale. Come devo ora procedere per ricevere l'indennità?** La cassa di disoccupazione le trasmetterà una richiesta di documentazione non appena riceverà la decisione della Sezione del lavoro. Non contatti la cassa di disoccupazione per richiedere informazioni, ma attenda la richiesta di documentazione da parte della cassa. Questo consentirà alla cassa di evadere più rapidamente le domande d'indennità.

### 18\_datore di lavoro

**Dove posso scaricare da internet il formulario di domanda e calcolo dell'indennità ?**

1. Digiti [www.lavoro.swiss](http://www.lavoro.swiss)
2. Selezioni Moduli per Indennità per lavoro ridotto

Per la cassa disoccupazione Unia il versamento dell'indennità per lavoro ridotto è gestito da:

Unia Cassa disoccupazione, Centro di competenze regionale, Casella postale 1217, 6501 Bellinzona  
[lavororidotto@unia.ch](mailto:lavororidotto@unia.ch)

INFORMAZIONE

UNIA

Cassa Disoccupazione  
competente – personale – efficiente

# Indennità per lavoro ridotto per effetto del coronavirus

## Domande frequenti (FAQ)

9 aprile 2020 / 3 di 3

### 19\_datore di lavoro

**I lavoratori su chiamata hanno diritto all'indennità per lavoro ridotto?** Sì, a condizione di lavorare nell'azienda da oltre 6 mesi.

### 20\_datore di lavoro

**Quale stipendio va versato durante il lavoro ridotto?** Va versato lo stipendio pieno per le ore lavorate e l'80% dello stipendio per le ore di lavoro perse per effetto del coronavirus. Il datore di lavoro può versare ai dipendenti anche il 100% del salario per le ore perse.

### 21\_datore di lavoro

**Qual è lo stipendio determinante per il calcolo dell'imposta alla fonte?** È determinante il reddito lordo effettivamente percepito.

### 22\_datore di lavoro

**I dipendenti in periodo di disdetta hanno diritto all'indennità?** No, hanno diritto allo stipendio pieno, indipendentemente da quale parte ha disdetto il contratto di lavoro.

### 23\_datore di lavoro

**L'indennità può essere chiesta per i lavoratori il cui contratto di lavoro non è ancora iniziato?** Sì, a condizione che il contratto di lavoro sia stato firmato prima dell'inizio dell'emergenza COVID-19.

### 24\_datore di lavoro

**I lavoratori in incapacità lavorativa hanno diritto all'indennità?** No, compete agli assicuratori malattia/infortunio continuare a versare l'usuale prestazione.

### 25\_datore di lavoro

**L'importo degli assegni familiari è ridotto?** No, gli assegni familiari vanno versati pieni.

### 26\_datore di lavoro

**Posso annunciare come lavoro ridotto le ore perse nei giorni 20 e 21 marzo (decretati eccezionalmente festivi dal Cantone Ticino)?** Sì.

### 27\_datore di lavoro

**Il contributo paritetico va trattenuto integralmente durante il lavoro ridotto?** Sì, va calcolato sulla base dello stipendio convenuto contrattualmente o normalmente percepito.

### 28\_datore di lavoro

**L'azienda in regime di lavoro ridotto può comunque licenziare dei dipendenti per ragioni economiche?** No, l'indennità per lavoro ridotto ha lo scopo di preservare i posti di lavoro. Licenziamenti per ragioni economiche non sono compatibili con il diritto all'indennità per lavoro ridotto e possono mettere in discussione il diritto all'indennità.

Per la cassa disoccupazione Unia il versamento dell'indennità per lavoro ridotto è gestito da:

Unia Cassa disoccupazione, Centro di competenze regionale, Casella postale 1217, 6501 Bellinzona  
[lavororidotto@unia.ch](mailto:lavororidotto@unia.ch)

INFORMAZIONE

UNIA

Cassa Disoccupazione  
competente – personale – efficiente