

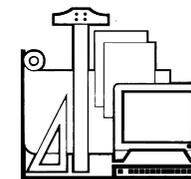


Il Sindacato.

# Disegnatori

RIASSUNTO DELLE PRINCIPALI CONDIZIONI DI LAVORO  
IN TICINO (CCL CANTONALE) DAL

**1° gennaio 2021**



## I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

<b>Bellinzona</b>	sindacato	viale Stazione 33	<b>091 821 10 40</b>
<b>Bellinzona</b>	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	<b>091 835 50 45</b>
<b>Biasca</b>	sindacato	via Giovannini 2	<b>091 862 12 44</b>
<b>Biasca</b>	cassa disoccupazione	via Dragone 1	<b>091 223 21 20</b>
<b>Chiasso</b>	cassa disoccupazione	via Bossi 12	<b>091 682 92 02</b>
<b>Locarno</b>	sindacato	via della Posta 8	<b>091 735 35 80</b>
<b>Locarno</b>	cassa disoccupazione	via della Posta 8	<b>091 756 20 20</b>
<b>Manno</b>	sindacato	via Vedeggio 1	<b>091 611 17 11</b>
<b>Massagno</b>	cassa disoccupazione	via Genzana 2	<b>091 961 83 83</b>
<b>Mendrisio</b>	sindacato	via al Gas 8	<b>091 640 64 30</b>

## ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



## Salari minimi dal 1° gennaio 2021

	Salario annuo
Nel 1° anno di lavoro dopo il tirocinio o la pratica	CHF 46'853.00
Nel 2° anno	CHF 48'679.00
Nel 3° anno	CHF 54'111.00
Nel 4° anno	CHF 59'567.00
Nel 5° anno	CHF 64'968.00

### APPRENDISTI

Nel 1° anno di tirocinio <sup>1</sup>	CHF 6'400.00
Nel 2° anno	CHF 9'228.00
Nel 3° anno	CHF 13'369.00
Nel 4° anno	CHF 17'510.00

<sup>1</sup> Importo da considerare in caso di prestazioni fornite presso lo Studio

### Adeguamenti salariali 2021

Le parti non sono giunte ad un accordo sugli adeguamenti salariali 2021.

### Orario di lavoro

40 ore settimanali.

### Flessibilità

Possono essere prestate mensilmente 15 ore flessibili.

Le ore flessibili devono figurare sul conteggio di stipendio mensile.

### Vacanze

- Fino al compimento del 20° anno di età e apprendisti: 25 giorni
- Per tutti gli altri: 20 giorni

### Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 al mese per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

### Assicurazione indennità giornaliera contro le malattie

100% del salario dal 1° al 30° giorno di malattia e 90% del salario dal 31° giorno di malattia.

Il datore di lavoro ha l'obbligo di versare il salario completo nei primi 30 giorni di malattia.

A partire dal 31° giorno sulle indennità di malattia non dovranno essere conteggiate le deduzioni di legge previste per le assicurazioni sociali.

### Assicurazione perdita di salario in caso di infortunio

100% del salario dal 1° giorno d'infortunio e 90% dal 31° giorno di infortunio.

Il datore di lavoro ha l'obbligo di versare il salario completo nei primi 30 giorni di infortunio.

Il premio per gli infortuni professionali è totalmente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del dipendente. Sulle indennità di infortunio non dovranno essere conteggiate le deduzioni di legge previste per le assicurazioni sociali.

### Previdenza professionale

Ogni lavoratore deve essere assicurato in conformità della LPP. Ogni anno il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore un certificato d'assicurazione.

### Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 5 giorni
- Matrimonio di parenti 1 giorno
- Nascita figlio: 3 giorni
- Decesso coniuge, figlio, genitore: 3 giorni
- Funerale di parenti ½ giornata
- Proprio trasloco: 2 giorni
- Il tempo necessario per visite mediche, sanitarie, obblighi legali, attività sindacali e cariche pubbliche

### Assunzione / licenziamento

I primi 3 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni. Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° anno di servizio al 9° anno: 2 mesi
- in seguito il preavviso è di 3 mesi

### Protezione dal licenziamento

Dopo il periodo di prova il datore di lavoro non può disdire il rapporto di lavoro sino a che il lavoratore è al beneficio di prestazioni assicurative per malattia o infortunio.

### Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,3% del salario (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA non professionale: 2,17% del salario AVS
- AD: 1,1% del salario AVS
- Contributo professionale 0.4%

## CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!