

Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 1° giorno di malattia per 720 giorni. Il premio è per metà a carico del lavoratore, calcolato a partire da un periodo di differimento di 2 giorni. Il lavoratore in forza all'azienda da almeno 10 anni ha diritto al 90% del salario per i primi 6 mesi di malattia.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali. Il premio per gli infortuni professionali è completamente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore. Il lavoratore ha diritto al 80% del salario anche per i giorni di carenza.

Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Prepensionamento

Il premio a carico del lavoratore ammonta al 1.05%. Il diritto al pensionamento anticipato nasce al più presto a 62 anni alle condizioni seguenti (cumulative):

- attività ininterrotta durante gli ultimi 10 anni (*altrimenti nessuna rendita*), e
- 20 anni di lavoro in una ditta assoggettata al RESOR (*altrimenti rendita ridotta*).

La domanda deve essere presentata con un certo anticipo per il tramite del sindacato.

CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

Assunzione / licenziamento

Il 1° mese di lavoro è considerato periodo di prova. In caso di malattia, infortunio o adempimento di un obbligo legale, il periodo di prova è prolungato di una durata equivalente. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Protezione dal licenziamento

Per le ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole, durante un infortunio o la malattia, il licenziamento resta sospeso per ambo le parti:

- per 90 giorni nel 1° anno di servizio
- fino a dichiarazione di guarigione dal 2° anno di servizio

Trattenute

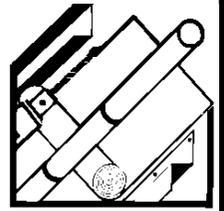
Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,3% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA: 2,52% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1,1% del salario AVS
- Contributo professionale: CHF 35.00 al mese per ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole; CHF 25.00 al mese per ditte DFO.

Tecnica della costruzione

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2021



I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	091 835 50 45
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	091 862 12 44
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	091 223 21 20
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	091 682 92 02
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	091 756 20 20
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	091 961 83 83
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



Salari minimi dal 1° gennaio 2021

Categoria	Salario orario	Salario mensile	Salario annuo
Installatore/Lattoniere 1			
In possesso di un AFC o di un attestato estero equivalente			
Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio	CHF 23.65	CHF 4'100.00	CHF 53'300.00
Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio	CHF 25.40	CHF 4'400.00	CHF 57'200.00
Nel 5° e 6° anno dopo il tirocinio	CHF 28.25	CHF 4'900.00	CHF 63'700.00
Nel 7° anno dopo il tirocinio	CHF 29.45	CHF 5'100.00	CHF 66'300.00
Installatore / Lattoniere 2 (nuovo)			
In possesso di un AFC in una professione nel ramo del metallo (tirocinio triennale) o di un CFP nel ramo della tecnica della costruzione			
1° anno dopo il tirocinio	CHF 21.95	CHF 3'800.00	CHF 49'400.00
2° anno dopo il tirocinio	CHF 22.50	CHF 3'900.00	CHF 50'700.00
3° anno dopo il tirocinio	CHF 23.65	CHF 4'100.00	CHF 53'300.00
4° anno dopo il tirocinio	CHF 24.80	CHF 4'300.00	CHF 55'900.00
Installatore / Lattoniere 3 (nuovo)			
Non qualificato con più di 20 anni			
Nel 1° anno	CHF 21.35	CHF 3'700.00	CHF 48'100.00
Nel 2° anno	CHF 21.65	CHF 3'750.00	CHF 48'750.00
Nel 3° anno	CHF 21.95	CHF 3'800.00	CHF 49'400.00
Nel 4° anno	CHF 23.10	CHF 4'000.00	CHF 52'000.00
APPRENDISTI			
Nel 1° anno di tirocinio			CHF 627.00
Nel 2° anno di tirocinio			CHF 814.00
Nel 3° anno di tirocinio			CHF 1'002.00
Nel 4° anno di tirocinio			CHF 1'317.00

Adeguamenti salariali 2021

Le parti contraenti non hanno trovato un accordo per gli adeguamenti salariali 2021.

Orario di lavoro

Durata annuale: 2'088 ore; durata settimanale: 40 ore

Media mensile: 173,3 ore

Giorni festivi

Il lavoratore ha diritto a 9 giorni festivi pagati (3.78%).

Lavoro su chiamata e a tempo parziale

Il lavoro su chiamata è proibito. I contratti di lavoro a tempo parziale devono venir approvati dalla Commissione paritetica cantonale.

Vacanze

- Fino a 20 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 21 ai 49 anni compiuti: 25 giorni lavorativi (10.64%)
- Dai 50 ai 54 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 55 ai 60 anni compiuti: 28 giorni lavorativi (12.07%)
- Dai 61 anni compiuti: 30 giorni lavorativi (13.04%)

Tredicesima

Il lavoratore riceve un'indennità del 100% del salario medio mensile.

Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità è pagata pro rata temporis.

Indennità di trasferta

Sistema A

Il lavoratore svolge 40 ore di lavoro settimanali sul cantiere (il lavoro inizia e termina sul cantiere).

Il tempo di percorrenza fino ad un massimo di 40 minuti giornalieri (2 x 20 minuti) non è ritenuto come tempo di lavoro.

- Per cantieri situati in zone entro il raggio di 15 km, ma che necessitano di un tempo di trasferta superiore, sono dovute le seguenti indennità: CHF 25.00 con auto propria, CHF 20.00 con auto aziendale.
- In un raggio da 15 a 25 km: CHF 32.00 con auto propria, CHF 22.00 con auto aziendale.
- In un raggio da 25 a 35 km: CHF 45.00 con auto propria, CHF 30.00 con auto aziendale
- Per cantieri oltre i 35 km l'indennità è regolata dagli art. 44.3 e 45.2 CCLN.

Sistema B

Il lavoro inizia e termina presso le sede della ditta.

- Fino ad un raggio di 4 km dalla sede della ditta: CHF 7.00 con auto propria; nessuna indennità di pranzo.
- Oltre i 4km dalla sede della ditta: CHF 16.00 per le spese pranzo e CHF 0.70/km se si usa un'auto propria.

Per i montatori di servizio o di riparazione si applica obbligatoriamente il sistema B.

Indennità per lavoro straordinario, notturno e festivo

- Straordinario normale: compensato in tempo 1/1 sino a 120 ore. Oltre le 120 ore compensate con il 25% di supplemento salariale.
- Lavoro notturno: 50% dalle 23:00 alle 06:00
- Domeniche e giorni festivi: 100%

Indennità di picchetto

È pagata un'indennità di picchetto di CHF 25.00/giorno per il sabato, la domenica e i festivi infrasettimanali.

Assenze pagate

- Decesso coniuge, figlio, genitore: 3 giorni
- Decesso nonni, suoceri, nuora, genero, fratello, sorella: 1 giorno, 3 giorni se viveva in famiglia con il lavoratore
- Proprio matrimonio: 5 giorni
- Congedo paternità: 10 giorni
- Matrimonio figlio: 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita di reclutamento o ispezione militare: 1 giorno
- Perfezionamento professionale: 5 giorni