

Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 2° giorno di malattia.

Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali.

Il datore di lavoro deve pagare l'80% del salario perso per i giorni di lavoro persi non indennizzati dalla SUVA (giorni di carenza).

Assunzione / licenziamento

I primi 3 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 5 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

In caso di inabilità al lavoro completa per malattia o infortunio il rapporto di lavoro non può essere disdetto: per 30 giorni nel 1° anno di servizio, per 90 giorni dal 2° al 5° anno di servizio e dal 6° anno in poi o al compimento dei 45° anno di età per tutto il periodo in cui il collaboratore beneficia di un'indennità giornaliera.

Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5.3% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA non prof.: 2.62% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1.1% del salario AVS
- LPP: in base all'età e al salario
- Contributo professionale: 0.6% del salario AVS

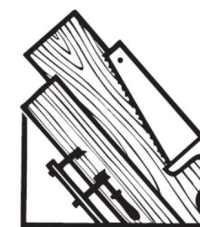
UNIA

Il Sindacato.

Carpenterie

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2025



I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	058 332 11 33
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	091 862 12 44
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	058 332 11 33
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	058 332 11 33
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	058 332 11 33
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	058 332 11 33
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

Salari mensili validi dal 1° marzo 2025

sistema con distribuzione omogenea premio produzione

	Anni di esperienza										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Apprendista carp: 1° anno	814										
Appl. carp. 2° anno AFC	1061										
Appl. carp. 3° anno AFC	1440										
Appl. carp. 4° anno AFC	1838										
Appl. carp. 1° anno CFP	758										
Appl. carp. 2° anno CFP	974										
Aiuto Carpentiere	4163	4444	4584	4724	4819	4913	5009	5075	5148	5217	5286
Addetto alla lav. del legno CFP	3783	4006	4227	4447	4667	4913	5009	5075	5148	5217	5286
Carpentiere AFC	4747	5028	5168	5308	5400	5496	5591	5661	5730	5801	5870
Caposquadra: senza perf. Prof.	5231	5510	5652	5792	5885	5981	6075	6143	6215	6283	6353
Caposquadra: con perf. Prof.	5568	5847	5988	6127	6223	6317	6410	6479	6549	6618	6688
Capo carpentiere: senza perf.	5942	6224	6364	6505	6599	6691	6787	6858	6927	6996	7066
Capo carpentiere: con perf. profess	6280	6559	6699	6840	6935	7029	7124	7194	7263	7333	7402
Tecnico del legno SSS	6634	6914	7054	7195	7290	7384	7477	7547	7616	7686	7756
Maestro Carpentiere	7122	7402	7543	7683	7778	7871	7966	8035	8104	8176	8244
Impiegato/a di commercio AFC	4454										
Personale del settore commerciale	4215										

Adeguamenti salariali 2025

I salari minimi sono aumentati dal 1° marzo 2025 dell'1,5% (per tutte le categorie fino a 10 anni di esperienza).

Orario di lavoro

- Orario di lavoro annuale: 2'190 ore
- Orario di lavoro mensile: 182,5 ore
- Orario di lavoro settimanale: 42 ore

L'orario di lavoro giornaliero è stabilito dal calendario aziendale, che va da 37,5 a 47,5 o da 37,5 a 45 ore. L'orario normale è ripartito dal lunedì al venerdì.

Ore flessibili

- Calendario 37,5 – 45 ore: 20 ore mensili
- Calendario 37,5 – 47,5 ore: 10 ore mensili

Il saldo delle ore flessibili non può superare le 100 ore o essere inferiore alle 50 ore. La compensazione delle ore flessibili è decisa di comune accordo. La compensazione mediante retribuzione avviene per il 31 marzo dell'anno di calendario.

Tredicesima

Uno stipendio mensile completo.

Vacanze

- Fino a 50 anni compiuti: 5 settimane (10.64%)
- Per chi non ha compiuto i 20 anni, per chi ha superato i 50 anni e per gli apprendisti: 6 settimane (13.04%)

Spese generali

- Per la colazione: CHF 10.00
- Per il pranzo: CHF 18.00
- Per la cena: CHF 18.00
- Per il pernottamento: CHF 75.00
- Importo forfetario giornaliero: CHF 121.00

Il lavoratore, che su ordine del datore di lavoro usa il proprio veicolo, riceve:

- Per l'auto: CHF 0.60/km
- Per la motocicletta: CHF 0.30/km
- Per il ciclomotore: CHF 0.20/km

Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 2 giorni
- Nascita figlio: 10 giorni
- Decesso coniuge, convivente, figli, genitori: 3 giorni
- Decesso fratelli, sorelle: 2 giorni
- Decesso suoceri, genero, nuora, nonni: 1 giorno
- Ispezione militare: 1/2 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Cura figli malati: art 329h CO
- Matrimonio proprio figlio: 1 giorno

Previdenza professionale LPP (2° pilastro)

Ogni lavoratore deve essere assicurato per la previdenza professionale.

Il salario assicurato è calcolato come segue: salario mensile x 13 mesi.

Il datore di lavoro deve consegnare ogni anno ad ogni operaio un certificato di assicurazione.

Assegni per figli

- CHF 215.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 268.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi