

Assunzione / licenziamento

I primi 2 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Per i lavoratori, che hanno compiuto 55 anni, il termine di disdetta è di 4 mesi dal 2° al 9° anno di servizio e di 6 mesi dal 10° anno di servizio.

Previdenza professionale LPP (2° pilastro)

Ogni lavoratore deve essere assicurato per la previdenza professionale. Il salario assicurato è calcolato come segue: salario orario x 176 ore x 13 mesi.

Il datore di lavoro deve consegnare ogni anno ad ogni operaio un certificato di assicurazione.

Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,3% del salario e delle indennità (esclusi assegni e trasferte)
- SUVA non prof.: 2,62% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1,1% del salario AVS
- Fondo paritetico: 0,7%
- PEAN: 2,25% del salario AVS

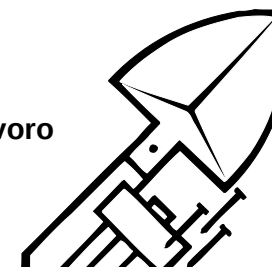


Il Sindacato.

Edilizia GR

Riassunto delle principali condizioni di lavoro nei Grigioni dal

1° gennaio 2025



PERMANENZA DI GRONO

Siamo a vostra disposizione per ogni tipo di informazione tutti i giovedì, dalle 17:00 alle 18:30.

Para qualquer tipo de dúvida ou informação todos os quinta-feira ad 17:00 e al 18:30 estamos à vossa disposição na permanência de Grono.



CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgetevi ai nostri uffici!

I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	058 332 11 33
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	058 332 11 33
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	091 862 12 44
Castione	amministrazione regionale	casella postale 178	091 822 30 90
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	058 332 11 33
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	058 332 11 33
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	058 332 11 33
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



Salari minimi dal 1° gennaio 2025

Classe	Qualifica	Orario	Mensile
C	Lavoratore senza conoscenze professionali	CHF 27.30	CHF 4'738.00
B	Lavoratore edile con conoscenze professionali, ma senza certificato professionale, che per le sue buone qualifiche è promosso dal datore di lavoro dalla classe C alla classe B. In caso di cambiamento di posto di lavoro in un'altra impresa edile, il lavoratore mantiene la classe B	CHF 30.20	CHF 5'311.00
A	Lavoratore edile qualificato senza certificato professionale: (1.) con un attestato comprovante la frequenza ai corsi riconosciuti dalla CPPS oppure (2.) riconosciuto esplicitamente dal datore di lavoro come lavoratore edile qualificato. In caso di cambiamento di posto di lavoro in un'altra impresa edile, il lavoratore mantiene la classe A.	CHF 32.30	CHF 5'610.00
Q	Lavoratore diplomato, quale muratore, costruttore stradale, carpentiere, ecc., in possesso di un certificato professionale riconosciuto dalla CPPS (attestato federale di capacità o attestato estero equipollente) e con almeno 3 anni di attività sui cantieri svizzeri (tirocinio compreso)	CHF 33.50	CHF 5'818.00
V	Lavoratore qualificato, che ha portato a termine con successo la scuola per capi riconosciuta dalla CPPS, o che è stato nominato dal proprio datore di lavoro	CHF 36.55	CHF 6'429.00
Giovane lavoratore (AFC)	■ Nel 1° anno dopo la fine del tirocinio ■ Nel 2° anno dopo la fine del tirocinio ■ Nel 3° anno dopo la fine del tirocinio	CHF 28.50 CHF 30.15 CHF 31.85	CHF 4'945.30 CHF 5'236.20 CHF 5'527.10
Giovane lavoratore (CFP)	■ Nel 1° anno dopo la fine del tirocinio ■ Nel 2° anno dopo la fine del tirocinio ■ Nel 3° anno dopo la fine del tirocinio ■ Nel 4° anno dopo la fine del tirocinio	CHF 27.30 CHF 27.45 CHF 28.70 CHF 30.30	CHF 4'738.00 CHF 4'768.50 CHF 5'049.00 CHF 5'329.50

Adeguamenti salariali 2025

A partire dal 1° gennaio 2025 tutti i salari sono aumentati dell'1,4%

Indennità festivi

Sono riconosciute le seguenti feste infrasettimanali: Capodanno, Venerdì Santo, Lunedì di Pasqua, Ascensione, Lunedì di Pentecoste, 1° Agosto, Natale, Santo Stefano. Equivalgono al 3% del salario di base.

Tredicesima mensilità

8.3% del salario lordo totale. Per i salariati a mese la tredicesima corrisponde ad un salario mensile.

Indennità di vacanze

- Dal compimento del 20° anno di età e fino al 50° anno compiuto: 25 giorni lavorativi per i salariati a mese, 10.6% del salario per i salariati a ora
- Fino al compimento del 20° anno di età e dal 50° anno compiuto: 30 giorni lavorativi per i salariati a mese, 13% del salario per i salariati a ora

Indennità pranzo

Se a causa di lavori fuori sede il lavoratore non può tornare a casa ed avere almeno 45 minuti per consumare un pasto caldo e sufficiente, gli spetta un'indennità di CHF 16.00 per ogni pasto.

Indennità per l'uso di propri mezzi di trasporto

- CHF 0.70/km per l'uso dell'auto
- CHF 0.30/km per l'uso della motocicletta
- CHF 0.20/km per l'uso del ciclomotore

Tempo di viaggio

Il tempo di viaggio complessivo dal punto di raccolta al cantiere (e ritorno) è indennizzato come segue:

- primi 30 minuti al giorno: nulla
- tutto il tempo oltre i 30 minuti: pagato come tempo di lavoro

Sul conteggio paga il tempo di viaggio retribuito dovrà essere indicato separatamente dalle ore di lavoro effettive

Ore supplementari e ore in difetto

Le aziende possono scegliere due sistemi di gestione della flessibilità, rispetto alle ore da calendario: un tetto massimo di 100 ore supplementari o un contaore con un tetto massimo di 80 ore supplementari e 20 in difetto. L'azienda deve notificare alla Commissione paritetica il sistema scelto.

Al mese possono essere trasferite sul contaore un massimo di 25 ore; le ore che superano questo limite devono essere retribuite con il 25% di supplemento, così come quelle che eccedono le 48 ore settimanali. In caso di sospensione dell'attività lavorativa, per esempio a causa del maltempo o canicola, il datore di lavoro potrà attingere dal contaore

per compensare le ore dovute da calendario riconoscendo il pieno salario.

Indennità per intemperie

Nel caso in cui il sistema di flessibilità non fosse sufficiente a compensare le ore perse per intemperie o se l'azienda ha ottenuto le indennità cantonali, il lavoratore ha diritto all'80% del salario per tutte le ore di lavoro perse a causa di intemperie.

Il datore di lavoro deve pagare queste ore con l'usuale stipendio.

Assicurazione contro le malattie

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 90% del salario dal 2° giorno di malattia.

Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore

Assicurazione contro gli infortuni

In caso di infortunio il lavoratore ha diritto alle indennità versate dalla SUVA. Il datore di lavoro deve pagare l'80% del salario perso per i giorni di lavoro persi non indennizzati dalla SUVA (giorni di carenza).

Assenze per ragioni familiari

- Decesso coniuge, figlio, fratello, sorella, genitore, suoceri: 3 giorni
- Proprio matrimonio: 1 giorno
- Nascita figlio: 10 giorni
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita di reclutamento: 1 giorno

Assegni per figli

- CHF 215.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 268.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi