

Tabella per la determinazione del salario in caso di vacanze e per il calcolo della tredicesima mensilità

Genere di salario	Diritto alle vacanze	Diritto alla tredicesima
Salario orario o mensile	Sì	Sì
Indennità di vacanze	no	Sì
Indennità per festivi	Sì	Sì
Assenze inevitabili	Sì	Sì
Lavori sotterranei / continuo	Sì	Sì
Indennità per lavoro ridotto	Sì	Sì
Salario in natura	Sì	Sì
Indennità per alloggio	Sì	Sì
Lavoro straordinario	Sì ¹	Sì ¹
Lavoro notturno	Sì	Sì
Lavoro domenicale	Sì	Sì
Tempo di viaggio	Sì ¹	Sì ¹
Lavori in acqua	Sì	Sì
Premio d'avanzamento	Sì	Sì
Indennità per intemperie	Sì	Sì

¹ solo se salario orario

Tempo di tragitto

Per tempo di tragitto si intende il tempo necessario al lavoratore per recarsi dal portale della galleria al luogo di lavoro. Questo tempo è retribuito con il salario di base.

Orario di lavoro

I piani di lavoro devono essere affissi agli albi e resi noti ai lavoratori. L'orario di lavoro annuale è di 2'112 ore, ripartite giornalmente a seconda del modello scelto dall'impresa.

Assegni per figli

- CHF 215.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 268.00 al mese per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Assunzione / licenziamento

I primi 2 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Per i lavoratori, che hanno compiuto 55 anni, il termine di disdetta è di 4 mesi dal 2° al 9° anno di servizio e di 6 mesi dal 10° anno di servizio.

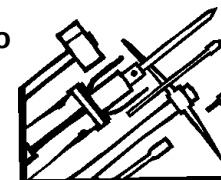
UNIA

Il Sindacato.

Lavori sotterranei

Riassunto delle principali condizioni di lavoro nel settore delle gallerie dal

1° gennaio 2025



I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	058 332 11 33
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	058 332 11 33
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	091 862 12 44
Castione	amministrazione regionale	casella postale 178	091 822 30 90
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	058 332 11 33
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	058 332 11 33
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	058 332 11 33
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

ISCRIVITI A UNIA!

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia>



CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

Salari minimi dal 1° gennaio 2025

Classe	Qualifica	Orario	Mensile
C	Lavoratore senza esperienza e formazione professionale	CHF 27.70	CHF 4'875.00
B	Lavoratore con conoscenze professionali, ma senza attestati	CHF 30.95	CHF 5'447.00
A	Lavoratore qualificato	CHF 32.75	CHF 5'764.00
Q	Lavoratore qualificato con diploma	CHF 33.95	CHF 5'976.00
V	Capo	CHF 38.00	CHF 6'689.00

Adeguamenti salariali 2025

A partire dal 1° gennaio 2025 tutti i salari effettivi sono aumentati dell'1,4%

Supplemento per lavoro in galleria

- **CLASSE 1 = CHF 5.00/ora**
Per i seguenti lavori:
abbattimento; scavo; lavoro di sicurezza, compresa la posa di avanzamenti speciali (conci); isolamenti; opere di prosciugamento e iniezioni (ad eccezione dei casi previsti nella classe 2); opere in calcestruzzo per il rivestimento esterno ed interno e per costruzioni ad esso collegate.
- **CLASSE 2 = CHF 3.00/ora**
Per i lavori di finitura, quando non è necessario un rivestimento, rispettivamente l'opera è già stata rivestita nella zona di lavoro. Quali lavoro di finitura si intendono in particolare: strato di fondazione; delimitazioni; pavimentazioni; posa di elementi prefabbricati e finiti; lavori di finitura interna delle caverne indipendenti dal rivestimento. Questo supplemento è dovuto, se la lunghezza della galleria è di almeno 300 metri.

Indennità per lavoro continuo/a sciolte

- **CHF 1.50/ora** per tutte le ore prestate da lavoratori occupati in turni di lavoro, che prevedono il lavoro regolare anche la domenica
- **CHF 1.00/ora** per il lavoro a sciolte (lunedì – venerdì)

Supplemento per lavoro festivo e domenicale

Per il lavoro festivo il supplemento salariale è pari al **50%**.

È considerato lavoro festivo:

- Il lavoro prestato dalle 17:00 del sabato alle 05:00 del lunedì successivo in estate (le 06:00 in inverno).
- Il lavoro prestato dalle 00:00 alle 24:00 nei giorni festivi ufficiali.

Supplemento per il lavoro notturno

- **CHF 2.00/ora** per il lavoro notturno a sciolte per le ore svolte tra le 20:00 e le 05:00 in estate (le 06:00 in inverno).
- **50%** del salario per il lavoro notturno temporaneo per le ore svolte tra le 20:00 e le 05:00 (le 06:00 in inverno), se il lavoro dura fino ad 1 settimana.

Supplemento in tempo libero per il lavoro notturno

Ogni ora di lavoro svolta tra le 23:00 e le 05:00 in estate (le 06:00 in inverno) da diritto ad un supplemento in tempo libero del **10%**.

Supplemento per il lavoro straordinario

Il lavoro straordinario ordinato dal datore di lavoro è retribuito con il salario base e un supplemento del **25%**.

Supplemento per il lavoro al sabato

Tutte le ore effettuate al sabato dalle 00:00 alle 17:00 danno diritto ad un supplemento del **25%**.

Rimborso spese per i lavoratori distaccati

Si tratta di lavoratori alle dipendenze una ditta estera (non svizzera), che lavorano per un certo periodo in Svizzera, ma che mantengono il rapporto di lavoro con la ditta di provenienza.

Questi lavoratori hanno diritto al pagamento delle spese totali per vitto e alloggio, nonché delle spese di viaggio.

Le medesime regole valgono per i dipendenti delle aziende svizzere, che hanno la sede di servizio lontano dal luogo di lavoro e che non possono rientrare la sera.

Rimborso delle spese di viaggio

Per interruzioni superiori alle 48 ore sono rimborsate le **spese effettive** (biglietto ferroviario di 2. classe) **fino alla frontiera**.

Indennità del tempo di viaggio dal luogo di lavoro al domicilio

Per le interruzioni superiori alle 48 ore.

- In caso di turno normale di 5 giorni, il lavoratore ha diritto ad un'indennità complessiva settimanale di **CHF 90.00** per l'andata e il ritorno.
- In caso di lavoro a sciolte ininterrotto, il lavoratore ha diritto ad un'indennità di **CHF 120.00** per ogni andata e ritorno.

Queste indennità sono versate anche se il lavoratore non fa rientro al suo domicilio.

Indennità per vitto e alloggio

- In caso di rientro giornaliero il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera di **CHF 19.00** per il vitto, se lavora 7 giorni su 7, rispettivamente di **CHF 16.00** se lavora dal lunedì al venerdì.
- In caso di non rientro giornaliero, il lavoratore ha diritto all'indennità per il trasferimento completo.

Vacanze

- Dal compimento del 20° anno di età e fino al 50° anno compiuto: 5 settimane (25 giorni lavorativi), rispettivamente 10,6% del salario (se salario a ore)
- Fino al compimento del 20° anno di età e dal 50° anno compiuto: 6 settimane (30 giorni lavorativi), rispettivamente 13.0% del salario (se salario a ore)