

Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto a un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 1° giorno di malattia per 720 giorni. Il premio è per metà a carico del lavoratore.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali. Il premio per gli infortuni professionali è completamente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore. Il lavoratore ha diritto al 80% del salario anche per i giorni di carenza.

Assegni per figli

- CHF 215.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 268.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Prepensionamento

Il premio a carico del lavoratore ammonta al 1.2%. Il diritto al pensionamento anticipato nasce al più presto a 62 anni alle condizioni seguenti (cumulative):

- attività ininterrotta durante gli ultimi 10 anni (*altrimenti nessuna rendita*), e
- 20 anni di lavoro in una ditta assoggettata al RESOR (*altrimenti rendita ridotta*).

La domanda deve essere presentata con almeno 6 mesi di anticipo per il tramite del sindacato.

Assunzione / licenziamento

Il 1° mese di lavoro è considerato periodo di prova. In caso di malattia, infortunio o adempimento di un obbligo legale, il periodo di prova è prolungato di una durata equivalente.

Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Protezione dal licenziamento

Per le ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole, durante un infortunio o la malattia, il licenziamento resta sospeso per ambo le parti:

- per 60 giorni nel 1° anno di servizio
- per 180 giorni dal 2° al 9° anno di servizio.
- per gli infortuni e le malattie professionali la protezione è totale sino a guarigione (max 720 giorni)
- fino a dichiarazione di guarigione dal 10° anno di servizio (max 720 giorni)

Lavoro su chiamata e a tempo parziale

Il lavoro su chiamata è proibito. I contratti di lavoro a tempo parziale devono venir approvati dalla Commissione paritetica cantonale.

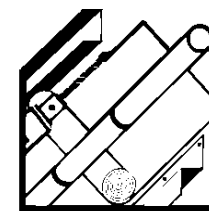


Il Sindacato.

Tecnica della costruzione

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2025



I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	058 332 11 33
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	091 862 12 44
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	058 332 11 33
Castione	ufficio amministrativo	casella postale 178	091 822 30 90
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	058 332 11 33
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	058 332 11 33
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	058 332 11 33
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

Salari minimi dal 1° gennaio 2025

Categoria	Salario orario	Salario mensile	Salario annuo
Installatore/Lattoniere 1 <i>In possesso di un AFC (tirocinio quadriennale)</i>			
Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio	CHF 26.55	CHF 4'600.00	CHF 59'800.00
Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio	CHF 29.40	CHF 5'100.00	CHF 66'300.00
Dal 5° anno dopo il tirocinio	CHF 30.60	CHF 5'300.00	CHF 68'900.00
Installatore / Lattoniere 2 <i>In possesso di un AFC in una professione nel ramo del metallo (tirocinio quadriennale) o di un CFP nel ramo della tecnica della costruzione</i>			
Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio	CHF 23.65	CHF 4'100.00	CHF 53'300.00
Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio	CHF 24.80	CHF 4'300.00	CHF 55'900.00
Dal 5° anno dopo il tirocinio	CHF 25.95	CHF 4'500.00	CHF 58'500.00
Installatore / Lattoniere 3 <i>Non qualificato con più di 18 anni</i>			
Nel 1° e 2° anno dall'entrata nella prof.	CHF 23.10	CHF 4'000.00	CHF 52'000.00
Nel 3° e 4° anno dall'entrata nella prof.	CHF 23.65	CHF 4'100.00	CHF 53'300.00
Dal 5° anno dall'entrata nella prof.	CHF 24.80	CHF 4'300.00	CHF 55'900.00
Apprendisti			
Nel 1° anno di tirocinio		CHF 650.00	
Nel 2° anno di tirocinio		CHF 850.00	
Nel 3° anno di tirocinio		CHF 1'050.00	
Nel 4° anno di tirocinio		CHF 1'350.00	
Tirocinio complementare			
Nel 1° anno di tirocinio		CHF 1'350.00	
Nel 2° anno di tirocinio		CHF 1'600.00	

Aumenti salariali 2025

Dal 1° gennaio 2025 i lavoratori hanno diritto ad un adeguamento salariale di **CHF 50.--** al mese, rispettivamente **CHF 0.30** all'ora. Inoltre va concesso un adeguamento **dell'1%** della massa salariale (al merito).

Orario di lavoro

- durata annuale: 2'088 ore
- durata settimanale: 40 ore
- media mensile: 173.3 ore

Giorni festivi

Il lavoratore ha diritto a 9 giorni festivi pagati (3.78%).

Tredicesima

Il lavoratore riceve un'indennità del 100% del salario medio mensile. Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità è pagata pro rata temporis.

Vacanze

- Fino a 20 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 21 ai 49 anni compiuti: 25 giorni lavorativi (10.64%)
- Dai 50 ai 54 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 55 ai 60 anni compiuti: 28 giorni lavorativi (12.07%)
- Dai 61 anni compiuti: 30 giorni lavorativi (13.04%)

Indennità spese di viaggio

Il lavoro inizia e termina presso la sede della ditta e il tempo di trasferta dalla ditta al cantiere è compreso nella giornata lavorativa. Tutto il tempo di trasferta è retribuito.

Indennità per il pranzo

Si ha diritto a un'indennità di **17 CHF al giorno** e sarà sempre dovuta ad eccezione dei casi in cui, all'interno di un raggio di 4 Km dalla sede aziendale, il cantiere è ubicato in pianura ma non oltre i 200 m di dislivello dalla sede aziendale

Indennità per le spese di utilizzo del veicolo privato

Entro un raggio di 4 Km dalla sede aziendale se ci si reca sul cantiere con il proprio veicolo si ha diritto a un'indennità di **8 CHF** al giorno; in caso di spostamenti oltre un raggio di 4 Km dalla sede dell'azienda al cantiere si ha diritto al rimborso delle spese come segue: **0.70 CHF/Km** per l'uso dell'automobile privata, **0.30 CHF/Km** per l'uso della motocicletta fino a 125 CC e **0.50 CHF/Km** oltre i 125 CC

Limitazione del personale interinale sul cantiere

- Da 1 a 6 lav. max 2 interinali
- Oltre i 6 lav. max 3 interinali

Supplementi per lavoro notturno e festivo

- Lavoro notturno: 50% dalle 23:00 alle 06:00
- Domeniche e giorni festivi: 100% dalle 00.00 alle 24.00

Indennità di picchetto

È pagata un'indennità di picchetto di CHF 26.--/giorno per il sabato, la domenica e i festivi infrasettimanali. L'attività di picchetto è assegnata su base volontaria, il lavoratore non è obbligato a svolgerla.

Lavoro straordinario – compensazione

Straordinari (A) da 41 a 45 ore sett. vanno compensate o pagate senza suppl. entro un anno. In caso di mancato accordo sulle modalità di compensazione (tempo o denaro) il lavoratore decide sulla metà delle sue ore.

Straordinari (B) oltre 45 ore sett. sono da pagare a fine anno con il supplemento del 25%. Queste ore possono essere pagate ogni 6 mesi se richiesto dal lavoratore con il relativo supplemento del 25%.

Assenze pagate

- Decesso coniuge, figlio, genitore: 3 giorni
- Decesso nonni, suoceri, nuora, genero, fratello, sorella: 1 giorno, 3 giorni se viveva in famiglia con il lavoratore
- Proprio matrimonio: 5 giorni
- Congedo paternità: 10 giorni
- Matrimonio figlio: 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita di reclutamento o ispezione militare: 1 giorno
- Perfezionamento professionale: 5 giorni

Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5.30% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA: 2.52% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1.1% del salario AVS
- Contributo professionale: CHF 35.-- al mese per ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole; CHF 25.-- al mese per ditte DFO.