Salari minimi dal 1° gennaio 2026

Stipendio compresa 13 a
Stipendio mensile minimo = annuo: 13

Tipologia	Architettura CHF/anno	Civile CHF/anno	RVC S CHF/anno	Elettrico CHF/anno	Specialisti CHF/anno
STAGISTA IN FORMAZIONE su 42.5h settimanali					
Stagista	21'498.--	21'498.--	21'498.--	21'498.--	21'498.--
PROGETTISTI, SCUOLA TECNICA ST, SSST o EQUIPOLLENTE, REG C su 42.5h settimanali					
1° anno	47'936.--	47'936.--	47'936.--	47'936.--	47'936.--
2° anno	49'804.--	49'804.--	49'804.--	49'804.--	49'804.--
3° anno	55'362.--	55'362.--	55'362.--	55'362.--	55'362.--
4° anno	60'944.--	60'944.--	60'944.--	60'944.--	60'944.--
5° anno	62'990.--	62'990.--			
6° anno	66'471.--	66'471.--			
SCUOLA PROFESSIONALE SUPERIORE su 42.5h settimanali					
Maestria Federale			66'503.--	66'503.--	66'503.--
SCUOLA UNIVERSITARIA PROFESSIONALE o EQUIVALENTE, REG B su 42.5h settimanali					
1° anno	61'387.--	61'387.--	61'387.--	61'387.--	61'387.--
2° anno	63'433.--	63'433.--	63'433.--	63'433.--	63'433.--
3° anno	66'503.--	66'503.--	66'503.--	66'503.--	66'503.--
POLITECNICO O EQUIVALENTE, REG A su 42.5h settimanali					
1° anno	63'433.--	63'433.--	63'433.--	63'433.--	63'433.--
2° anno	66'503.--	66'503.--	66'503.--	66'503.--	66'503.--
3° anno	69'572.--	69'572.--	69'572.--	69'572.--	69'572.--
AMMINISTRATIVI su 42h settimanali					
1° anno 1 anno di pratica della professione	47'882.--	47'882.--	47'882.--	47'882.--	47'882.--
ALTRI – NO CLASSIFICABILE NELLE CATEGORIE PRECEDENTI su 42.5h settimanali					
1° anno 1 anno di pratica della professione	47'936.--	47'936.--	47'936.--	47'936.--	47'936.--

UNIA
Il Sindacato.

Architetti e ingegneri

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino (CCL cantonale) dal

1° gennaio 2026

I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	**091 821 10 40**
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	**058 332 11 33**
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	**091 862 12 44**
Biasca	Cassa disoccupazione	via Dragone 1	**058 332 11 33**
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	**058 332 11 33**
Locarno	sindacato	via della Posta 8	**091 735 35 80**
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	**058 332 11 33**
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	**091 611 17 11**
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	**058 332 11 33**
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	**091 640 64 30**

ISCRIVITI A UNIA!

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/

Adeguamenti salariali 20266

A tutti i dipendenti è dovuto un adeguamento salariale dello **0.8%** a partire dal 1° gennaio 2026

Orario di lavoro

42.5 ore settimanali al massimo ripartite su 5 giorni settimanali.
Il lavoro a cottimo è vietato.

Ore supplementari / straordinarie e supplementi

- Le ore supplementari vanno pagate a salario base o compensate in tempo libero entro fine anno
- Il saldo delle ore supplementari risultanti deve figurare sulla busta paga; entro fine anno il saldo va azzerato.
- Tutte le ore prestate oltre le 45 sono considerate ore straordinarie
- Sono possibili al massimo 170 ore straordinarie all'anno
- Dalla 61a ora straordinaria va pagato un supplemento del 25%
- Per il lavoro festivo o domenicale prestato saltuariamente va pagato un supplemento del 50%
- Il lavoro notturno (tra le 23.00 e le 06.00) svolto saltuariamente da diritto ad un supplemento del 25%

Vacanze

- Fino al compimento del 20° anno di età: 25 giorni
- Per tutti gli altri: 20 giorni

Assegni per figli

- CHF 215.- al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 268.- al mese per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Assicurazione indennità giornaliera contro le malattie

Il lavoratore ha diritto all'80% del salario dal 3° giorno di malattia. Per i primi 2 giorni (carenza) non vi è diritto al salario. Si è tenuti a presentare il certificato medico dal 3° giorno.
Il premio dell'assicurazione malattia è ripartito in parti uguali.

Sulle indennità di malattia non dovranno essere conteggiate le deduzioni di legge previste per le assicurazioni sociali.

Assicurazione perdita di salario in caso di infortunio

Il lavoratore viene assicurato ai sensi della LAINF e ha diritto all'80% del salario dal 3° giorno d'infortunio. Il datore di lavoro ha l'obbligo di versare il salario all'80% anche per i primi 2 giorni di carenza.
Il premio per gli infortuni professionali è totalmente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del dipendente.
Sulle indennità di infortunio non dovranno essere conteggiate le deduzioni di legge previste per le assicurazioni sociali.

Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,3% del salario (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA non professionale: 2,17% del salario AVS (indicativo)
- AD: 1,1% del salario AVS
- Contributo professionale 0,4%

Previdenza professionale

Ogni lavoratore deve essere assicurato in conformità della LPP.
Ogni anno il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore un certificato d'assicurazione.

Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 3 giorni
- Matrimonio di parenti:1 giorni
- Congedo paternità: 10 giorni (80% del salario lordo)
- Decesso coniuge, figlio, genitore: 3 giorni
- Funerale di parenti: ½ giornata
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Il tempo necessario per visite mediche, sanitarie, obblighi legali, attività sindacali e cariche pubbliche

Assunzione / licenziamento

I primi 3 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova.
Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.
Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° anno di servizio al 9° anno: 2 mesi
- in seguito il preavviso è di 3 mesi

Protezione dal licenziamento

Dopo il periodo di prova il datore di lavoro non può disdire il rapporto di lavoro sino a che il lavoratore è al beneficio di prestazioni assicurative per malattia o infortunio.

Giorni festivi

Per i giorni festivi parificati alla domenica previsti in Ticino (9) il lavoratore ha diritto di beneficiare di tempo libero e non deve essere tenuto al recupero.
Per i giorni festivi non parificati alla domenica il lavoratore non ha diritto al salario e può essere tenuto al recupero delle ore perse.

Indennità di trasferta

Il lavoratore occupato fuori sede ha diritto al rimborso di tutte le spese sostenute, comprese le spese di sussistenza.

Per l'utilizzo del veicolo privato il lavoratore ha diritto ad un rimborso di un'indennità di 0.60 CHF/km

Tredicesima mensilità

Il salario mensile viene pagato in 13 mensilità a fine mese.
Di regola il salario è pagato in franchi svizzeri.

Stages

- Gli stages di reinserimento o nuovo orientamento possono durare al massimo 6 mesi con un salario di CHF 1'792.- al mese (13a compresa)
- Gli stages di fine studio possono durare al massimo 12 mesi con un salario di CHF 1'792.- al mese (13a compresa)
- In presenza di un contratto a tre (scuola-studente-azienda) gli stages sono retribuiti con un salario di CHF 1'140.- al mese (13a compresa)