Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto a un'indennità giornaliera pari al **80%** del salario dal 1° giorno e per 720 giorni.
Il datore di lavoro partecipa al pagamento del premio assicurativo con il versamento del 2,5% del salario lordo.
Questa percentuale deve corrispondere almeno al 50% del premio totale effettivo; in caso contrario il DL prende a carico la differenza.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali. Il premio per gli infortuni professionali è completamente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore. Il lavoratore ha diritto al **80%** del salario anche per i giorni di carenza.

Assegni per figli

- CHF 215.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 268.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Assunzione / licenziamento

Il 1° mese di lavoro è considerato periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova e **fino a 54 anni**, la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Dopo il periodo di prova e **dal compimento del 55esimo anno di età**, la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 3 mesi
- dal 10° anno di servizio: 4 mesi

Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5.3% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA: 2.4% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1.1% del salario AVS
- Contributo professionale: CHF 20.00 al mese

CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

UNIA
Il Sindacato.

Autorimesse

Settore dell'Unione Svizzera dell'automobile (UPSA)

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2026

I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	**091 821 10 40**
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	**058 332 11 33**
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	**091 862 12 44**
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	**058 332 11 33**
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	**058 332 11 33**
Locarno	sindacato	via della Posta 8	**091 735 35 80**
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	**058 332 11 33**
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	**091 611 17 11**
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	**058 332 11 33**
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	**091 640 64 30**

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/

Salari minimi dal 1° gennaio 2026

Classe	Qualifica	Salario mensile
1.	**Maestro meccanico**	CHF 5'914.00
2.	**Capo meccanico**	CHF 5'914.00
3.	**Ricezionista**	CHF 4'752.00
4.	**Meccanico diagnostico**	CHF 5'914.00
5.	**Meccatronico, meccanico d'automobili e elettricista elettronico per autoveicoli**	
	1° anno dopo il tirocinio	CHF 3'854.00
	2° anno dopo il tirocinio	CHF 4'495.00
	3° anno dopo il tirocinio	CHF 4'790.00
	4° anno dopo il tirocinio	CHF 4'834.00
	5° anno dopo il tirocinio	CHF 5'497.00
6.	**Meccanico di manutenzione, riparatore d'automobili (con tirocinio di 3 anni)**	
	1° anno dopo il tirocinio	CHF 3'584.00
	2° anno dopo il tirocinio	CHF 4'279.00
	3° anno dopo il tirocinio	CHF 4'514.00
7.	**Assistente di manutenzione per automobili con CFP (con tirocinio di 2 anni)**	
	1° anno dopo il tirocinio	CHF 3'492.00
	Fino al 19° anno di età si applica l'art. 16 Stipendio per giovani lavoratori	
8.	**Aiuto meccanico** – dal 1° anno	CHF 4'016.00
9.	**Addetto al lavaggio, pulizia dei veicoli e addetto dello pneumatico**	CHF 3'977.00
10.	**Commesso di vendita pezzi di ricambio**	
	1° anno dopo il tirocinio	CHF 3'675.00
	2° anno dopo il tirocinio	CHF 3'988.00
	3° anno dopo il tirocinio	CHF 4'165.00
	4° anno dopo il tirocinio	CHF 4'532.00
	5° anno dopo il tirocinio	CHF 4'797.00
11.	**Ass. del commercio al dettaglio con CFP, magazziniere**	CHF 3'491.00
	1° anno	CHF 3'988.00
	2° anno	CHF 4'352.00
	3° anno	
12.	**Impiegato di commercio**	
	Impiegato generico o con CFP	CHF 3'612.00
	Impiegato operativo o con AFC	CHF 3'907.00
	Impiegato responsabile	CHF 4'435.00
13.	**Apprendisti**	
	nel 1° anno di tirocinio	CHF 650.00
	nel 2° anno di tirocinio	CHF 854.00
	nel 3° anno di tirocinio	CHF 1'132.00
	nel 4° anno di tirocinio	CHF 1'446.00

Adeguamenti salariali 2026

Con il 1° gennaio a tutti i collaboratori va concesso un adeguamento del salario effettivo dello **0.3%**

Orario di lavoro

La durata settimanale del lavoro è:

- di **41,5 ore** settimanali per il personale di officina e gli impiegati di commercio attivi nell'amministrazione
- di **45 ore** per il capo meccanico, il maestro meccanico, il ricezionista e il consulente servizio clienti
- di **47 ore** per il personale addetto alla vendita di carburanti.

Indennità per lavoro straordinario, notturno e festivo

- Straordinario normale: 25%
- Lavoro notturno: 50%
- Domeniche e giorni festivi: 100%

Giorni festivi

Il lavoratore ha diritto a **9 giorni festivi** pagati.
Nel 2026 vi sono 2 giorni da recuperare e pertanto la settimana lavorativa potrà essere di 41 ore e 49 minuti (41.82 ore)

Tredicesima

Il lavoratore riceve un'indennità del 100% del salario medio mensile.
Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità è pagata pro rata temporis.

Indennità di trasferta

- Servizio fuori dall'azienda senza rientro per il pranzo o la cena: **CHF 20.00** a pasto.
- Se non si può rientrare la sera al proprio domicilio, la ditta versa al lavoratore **CHF 100.00** per il pernottamento, oltre a pagare le altre spese di viaggio. Il tempo di viaggio (andata e ritorno) è considerato tempo di lavoro.

Vacanze

- Fino a 20 anni compiuti e gli apprendisti: 25 giorni lavorativi
- Dai 20 anni compiuti: 22 giorni lavorativi
- Dai 50 anni compiuti: 25 giorni lavorativi

Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 1 settimana
- Congedo paternità: 10 giorni
- Decesso coniuge, figli, genitori: 3 giorni
- Decesso suoceri, fratelli, sorelle: 1 giorno
- Ispezione militare: 1/2 giorno (se necessario l'intera giornata)
- 1 giorno per il trasloco

Perfezionamento professionale

Sono riconosciuti i seguenti congedi pagati:

- Maestri e capi meccanici, meccanici diagnostici e ricezionisti: 2 giorni
- Meccatronici, meccanici, elettricisti elettronici e gli imp. di commercio attivi nell'amministrazione: 1 giorno