Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto a un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 1° giorno di malattia per 720 giorni.
Il premio è per metà a carico del lavoratore.

Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali.
Il premio per gli infortuni professionali è completamente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore.
Il lavoratore ha diritto al 80% del salario anche per i giorni di carenza.

Assegni per figli

- CHF 215.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 268.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Prepensionamento

Il premio a carico del lavoratore ammonta all' 1.25%.
Il diritto al pensionamento anticipato nasce al più presto a 62 anni alle condizioni seguenti (cumulative):

- attività ininterrotta durante gli ultimi 10 anni (*altrimenti nessuna rendita*), e
- 20 anni di lavoro in una ditta assoggettata al RESOR (*altrimenti rendita ridotta*).

La domanda deve essere presentata con almeno 6 mesi di anticipo per il tramite del sindacato.

Assunzione / licenziamento

Il 1° mese di lavoro è considerato periodo di prova. In caso di malattia, infortunio o adempimento di un obbligo legale, il periodo di prova è prolungato di una durata equivalente.
Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.
Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Protezione dal licenziamento

Per le ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole, durante un infortunio o la malattia, il licenziamento resta sospeso per ambo le parti:

- per 60 giorni nel 1° anno di servizio
- per 180 giorni dal 2° al 9° anno di servizio.
- per gli infortuni e le malattie professionali la protezione è totale sino a guarigione (max 720 giorni)
- fino a dichiarazione di guarigione dal 10° anno di servizio (max 720 giorni)

Lavoro su chiamata e a tempo parziale

Il lavoro su chiamata è proibito. I contratti di lavoro a tempo parziale devono venir approvati dalla Commissione paritetica cantonale.

CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

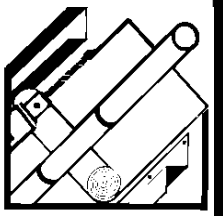
Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera.
In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

UNIA
Il Sindacato.

Tecnica della costruzione

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2026



I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	**091 821 10 40**
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	**058 332 11 33**
Biasca	sindacato	via Giovannini 2	**091 862 12 44**
Biasca	cassa disoccupazione	via Dragone 1	**058 332 11 33**
Castione	ufficio amministrativo	casella postale 178	**091 822 30 90**
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	**058 332 11 33**
Locarno	sindacato	via della Posta 8	**091 735 35 80**
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	**058 332 11 33**
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	**091 611 17 11**
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	**058 332 11 33**
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	**091 640 64 30**

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/

Salari minimi dal 1° gennaio 2026

Categoria	Salario orario	Salario mensile	Salario annuo
Installatore/Lattoniere 1			
In possesso di un AFC (tirocinio quadriennale)			
Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio	CHF 26.55	CHF 4'600.00	CHF 59'800.00
Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio	CHF 29.40	CHF 5'100.00	CHF 66'300.00
Dal 5° anno dopo il tirocinio	CHF 30.60	CHF 5'300.00	CHF 68'900.00
Installatore / Lattoniere 2			
In possesso di un AFC in una professione nel ramo del metallo (tirocinio quadriennale) o di un CFP nel ramo della tecnica della costruzione			
Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio	CHF 23.65	CHF 4'100.00	CHF 53'300.00
Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio	CHF 24.80	CHF 4'300.00	CHF 55'900.00
Dal 5° anno dopo il tirocinio	CHF 25.95	CHF 4'500.00	CHF 58'500.00
Installatore / Lattoniere 3			
Non qualificato con più di 18 anni			
Nel 1° e 2° anno dall'entrata nella prof.	CHF 23.10	CHF 4'000.00	CHF 52'000.00
Nel 3° e 4° anno dall'entrata nella prof.	CHF 23.65	CHF 4'100.00	CHF 53'300.00
Dal 5° anno dall'entrata nella prof.	CHF 24.80	CHF 4'300.00	CHF 55'900.00
Apprendisti			
Nel 1° anno di tirocinio		CHF 650.00	
Nel 2° anno di tirocinio		CHF 850.00	
Nel 3° anno di tirocinio		CHF 1'050.00	
Nel 4° anno di tirocinio		CHF 1'350.00	
Tirocinio complementare			
Nel 1° anno di tirocinio		CHF 1'350.00	
Nel 2° anno di tirocinio		CHF 1'600.00	

Aumenti salariali 2026

Per l'anno 2026 le parti non hanno previsto adeguamenti salariali.

Orario di lavoro

- durata annuale: 2'088 ore
- durata settimanale: 40 ore
- media mensile: 173.3 ore

Giorni festivi

Il lavoratore ha diritto a 9 giorni festivi pagati (3.78%).

Tredicesima

Il lavoratore riceve un'indennità del 100% del salario medio mensile.
Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità è pagata pro rata temporis.

Vacanze

- Fino a 20 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 21 ai 49 anni compiuti: 25 giorni lavorativi (10.64%)
- Dai 50 ai 54 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 55 ai 60 anni compiuti: 28 giorni lavorativi (12.07%)
- Dai 61 anni compiuti: 30 giorni lavorativi (13.04%)

Indennità spese di viaggio

Il lavoro inizia e termina presso la sede della ditta e il tempo di trasferta dalla ditta al cantiere è compreso nella giornata lavorativa. Tutto il tempo di trasferta è retribuito.

Indennità per il pranzo

Si ha diritto a un'indennità di **17 CHF al giorno** e sarà sempre dovuta ad eccezione dei casi in cui, all'interno di un raggio di 4 Km dalla sede aziendale, il cantiere è ubicato in pianura ma non oltre i 200 m di dislivello dalla sede aziendale

Indennità per le spese di utilizzo del veicolo privato

Entro un raggio di 4 Km dalla sede aziendale se ci si reca sul cantiere con il proprio veicolo si ha diritto a un'indennità di **8 CHF** al giorno; in caso di spostamenti oltre un raggio di 4 Km dalla sede dell'azienda al cantiere si ha diritto al rimborso delle spese come segue: **0.70 CHF/Km** per l'uso dell'automobile privata, **0.30 CHF/Km** per l'uso della motocicletta fino a 125 CC e **0.50 CHF/Km** oltre i 125 CC

Limitazione del personale interinale sul cantiere

- Da 1 a 6 lav. max 2 interinali
- Oltre i 6 lav. max 3 interinali

Supplementi per lavoro notturno e festivo

- Lavoro notturno: 50% dalle 23:00 alle 06:00
- Domeniche e giorni festivi: 100% dalle 00.00 alle 24.00

Indennità di picchetto

È pagata un'indennità di picchetto di CHF 26.--/giorno per il sabato, la domenica e i festivi infrasettimanali. L'attività di picchetto è assegnata su base volontaria, il lavoratore non è obbligato a svolgerla.

Lavoro straordinario – compensazione

Straordinari (A) da 41 a 45 ore sett. vanno compensate o pagate senza suppl. entro un anno. In caso di mancato accordo sulle modalità di compensazione (tempo o denaro) il lavoratore decide sulla metà delle sue ore.

Straordinari (B) oltre 45 ore sett. sono da pagare a fine anno con il supplemento del 25%. Queste ore possono essere pagate ogni 6 mesi se richiesto dal lavoratore con il relativo supplemento del 25%.

Assenze pagate

- Decesso coniuge, figlio, genitore: 3 giorni
- Decesso nonni, suoceri, nuora, genero, fratello, sorella: 1 giorno, 3 giorni se viveva in famiglia con il lavoratore
- Proprio matrimonio: 5 giorni
- Congedo paternità: 10 giorni
- Matrimonio figlio: 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita di reclutamento o ispezione militare: 1 giorno
- Perfezionamento professionale: 5 giorni

Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5.30% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA: 2.52% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1.1% del salario AVS
- Contributo professionale: CHF 35.-- al mese per ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole; CHF 25.-- al mese per ditte DFO.