

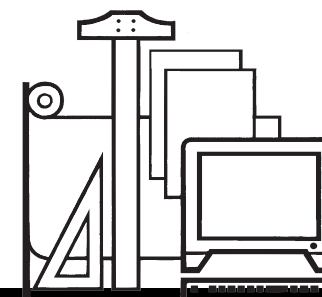
UNIA

Il Sindacato.

Disegnatori

**Riassunto delle principali
condizioni di lavoro del
CCL cantonale a partire dal**

1° gennaio 2014



I segretariati Unia nel Ticino si trovano a:

Bellinzona, viale Stazione 33, 6500 Bellinzona, 091 821 10 40

Biasca, via Franscini 14, 6710 Biasca, 091 862 12 44

Chiasso, via Bossi 12, 6830 Chiasso, 091 682 92 02

Manno Via Vedeggio 1, L'Uovo di Manno, 6928 Manno,
091 611 17 11

Locarno, via della Posta 8, 6602 Locarno, 091 735 35 80

Lugano, via Canonica 3, 6900 Lugano, 091 910 50 70

Lugano, via Genzana 2, 6900 Lugano, 091 961 83 83

Mendrisio, via al Gas 8, 6850 Mendrisio, 091 640 64 30

Salari minimi validi dal 1° gennaio 2014

■ Nel 1° anno di lavoro dopo il tirocinio o la pratica	Fr. 46'528.-
■ Nel 2° anno	Fr. 48'354.-
■ Nel 3° anno	Fr. 53'786.-
■ Nel 4° anno	Fr. 59'242.-
■ Nel 5° anno	Fr. 64'643.-

■ Nel 1° anno di apprendistato *)	Fr. 6'400.-
■ Nel 2° anno	Fr. 9'228.-
■ Nel 3° anno	Fr. 13'369.-
■ Nel 4° anno	Fr. 17'510.-

*) importo da considerare in caso di prestazioni effettuate presso lo Studio

Aumenti 2014

Le parti contraenti non hanno trovato un accordo sugli adeguamenti salariali 2014.

Orario di lavoro

40 ore settimanali.

Flessibilità

Possono essere prestate 15 ore flessibili mensilmente.

Le ore flessibili devono figurare sul conteggio mensile del salario.

Vacanze

Per tutti – 20 giorni all'anno.

Per giovani fino a 20 anni e per apprendisti – 25 giorni all'anno.

Assegni per figli

Fr. 200.- al mese per ogni figlio fino al compimento del 16° anno di età .

Fr. 250.- dai 16 ai 25 anni se apprendisti o agli studi.

Assicurazione indennità giornaliera contro le malattie

100% del salario dal 1° giorno al 30° giorno di malattia e 90% dal 31° giorno. Il datore di lavoro ha l'obbligo di versare il salario completo nei primi trenta giorni di malattia.

A partire dal 31° giorno, sulle indennità di malattia non dovranno essere conteggiate le deduzioni di legge previste per le assicurazioni sociali.

Assicurazione perdita di salario in caso d'infortunio

100% del salario dal 1° giorno d'infortunio e 90% dal 31° giorno. Il datore di lavoro ha l'obbligo di versare il salario completo nei primi trenta giorni di infortunio.

Il premio è totalmente a carico del datore di lavoro per l'assicurazione infortuni professionali.

Il premio per l'assicurazione infortuni non professionali è a carico del dipendente.

Sulle indennità di infortunio non dovranno essere conteggiate le deduzioni di legge previste per le assicurazioni sociali.

Previdenza professionale

Ogni lavoratore deve essere assicurato in conformità della LPP. Ogni anno il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore un certificato d'assicurazione.

Assenze pagate

- 5 giorni per il proprio matrimonio;
- 3 giorni in caso di decesso del coniuge, figlio, genitore;
- 2 giorni per nascita di un figlio;
- 2 giorni per trasloco;
- il tempo necessario per visite mediche, sanitarie, obblighi legali, attività sindacali e cariche pubbliche.

Assunzione/licenziamento

I primi 2 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile, osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio preavviso di un mese;
- nel 2° anno di servizio preavviso di due mesi.

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

AVS/AI/IPG: 5,15% sul salario e indennità (esclusi assegni e trasferte).

SUVA non prof.: 1,47% sul salario AVS (tasso indicativo) e indennità (esclusi assegni e trasferte).

Assicurazione disoccupazione: 1.10 % del salario AVS lord

In caso di disoccupazione parziale o totale rivolgetevi ai segretariati UNIA che gestiscono una Cassa Disoccupazione.