

## Assicurazione contro gli infortuni

In caso di infortunio il lavoratore ha diritto alle indennità versate dalla SUVA.

Il datore di lavoro deve pagare l'80% del salario perso per i giorni di lavoro persi non indennizzati dalla SUVA (giorni di carenza).

## Previdenza professionale LPP (2° pilastro)

Ogni lavoratore deve essere assicurato per la previdenza professionale.

Il salario assicurato è calcolato come segue: salario orario x 176 ore x 13 mesi.

Il datore di lavoro deve consegnare ogni anno ad ogni operaio un certificato di assicurazione.

## Assenze per ragioni familiari

- Decesso coniuge, figlio, fratello, sorella, genitore, suoceri: 3 giorni
- Proprio matrimonio: 3 giorni
- Nascita figlio: 3 giorni
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita di reclutamento militare: 1 giorno

## Assunzione / licenziamento

I primi 2 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Per i lavoratori, che hanno compiuto 55 anni, il termine di disdetta è di 4 mesi dal 2° al 9° anno di servizio, rispettivamente di 6 mesi dal 10° anno di servizio.

## Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,125% del salario e delle indennità (esclusi assegni e trasferte)
- SUVA non prof.: 2,71% del salario AVS e delle indennità (tasso indicativo)
- AD: 1,1% del salario AVS
- Pensionamento anticipato: 1% del salario AVS; **1.5% del salario AVS dal 1° luglio 2016**
- Contributo professionale: 1% del salario AVS per le ditte firmatarie del CCL

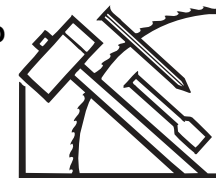


Il Sindacato.

# Granito

Riassunto delle principali condizioni di lavoro (CCL aziendale) in Ticino dal

**1° gennaio 2018**



## I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

<b>Bellinzona</b>	sindacato	viale Stazione 33	<b>091 821 10 40</b>
<b>Bellinzona</b>	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	<b>091 835 50 45</b>
<b>Biasca</b>	sindacato + CD	via Giovannini 2	<b>091 862 12 44</b>
<b>Chiasso</b>	cassa disoccupazione	via Bossi 12	<b>091 682 92 02</b>
<b>Locarno</b>	sindacato	via della Posta 8	<b>091 735 35 80</b>
<b>Locarno</b>	cassa disoccupazione	via della Posta 8	<b>091 756 20 20</b>
<b>Lugano</b>	segretariato regionale	via Canonica 3	<b>091 910 50 70</b>
<b>Manno</b>	sindacato	via Vedeggio 1	<b>091 611 17 11</b>
<b>Massagno</b>	cassa disoccupazione	via Genzana 2	<b>091 961 83 83</b>
<b>Mendrisio</b>	sindacato	via al Gas 8	<b>091 640 64 30</b>

## ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



## CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

## Salari minimi dal 1° gennaio 2018

Classe	Qualifica	Orario	Mensile
<b>C</b>	Lavoratore senza conoscenze professionali	CHF 25.45	CHF 4'413.00
<b>B</b>	Lavoratore con conoscenze professionali, ma senza certificato professionale, o che ha lavorato nel settore da 4 anni nella classe C. In caso di cambiamento di posto di lavoro, il lavoratore mantiene la classe B.	CHF 28.30	CHF 4'843.00
<b>A</b>	Lavoratore qualificato senza certificato professionale o riconosciuto esplicitamente dal datore di lavoro come qualificato. In caso di cambiamento di posto di lavoro, il lavoratore mantiene la classe A.	CHF 29.95	CHF 5'273.00
<b>Q</b>	Lavoratore diplomato, in possesso di un certificato professionale riconosciuto dalla CPPS (AFC o attestato estero equipollente)	CHF 31.15	CHF 5'478.00
<b>V</b>	Lavoratore qualificato, che ha portato a termine con successo la scuola per capi riconosciuta dalla CPPS, o che è stato nominato dal proprio datore di lavoro	CHF 33.10	CHF 5'822.00
<b>Giovane lavoratore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Nel 1° anno dopo la fine del tirocinio</li> <li>■ Nel 2° anno dopo la fine del tirocinio</li> </ul>	CHF 27.41 CHF 28.04	CHF 4'820.00 CHF 4'930.00
<b>APPRENDISTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Nel 1° anno di tirocinio</li> <li>■ Nel 2° anno di tirocinio</li> <li>■ Nel 3° anno di tirocinio</li> <li>■ Nel 4° anno di tirocinio</li> </ul>		CHF 820.00 CHF 1'095.00 CHF 1'643.00 CHF 2'739.00

### Adeguamenti salariali 2018

Non sono previsti adeguamenti salariali.

### Orario di lavoro

Il totale delle ore di lavoro possibili (incluse le vacanze) è di 2'064 ore annuali.

Per quanto concerne la durata giornaliera e settimanale del lavoro fa stato il calendario emanato dalla commissione paritetica cantonale (CPC) o quello aziendale ratificato dalla CPC.

### Indennità festive infrasettimanali

3% del salario base.

### Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 al mese per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

### Flessibilità

Le ore flessibili servono a compensare le variazioni temporanee del carico di lavoro delle aziende oppure a consentire ai lavoratori di usare queste ore per delle brevi assenze per esigenze familiari o per il recupero dei ponti.

Le ore flessibili consentono di scostarsi in positivo e/o negativo dall'orario di lavoro comune previsto dal calendario stabilito ad inizio anno.

### Regolamentazione

- Le ore flessibili non possono essere più di 20 al mese.
- Il saldo delle ore flessibili per ogni lavoratore non potrà mai superare le 80 ore o essere inferiore alle 40 ore negative.
- Alla fine dell'anno lavorativo le ore flessibili rimanenti vanno retribuite a salario base e il saldo azzerato.
- Se a fine rapporto di lavoro il saldo delle ore flessibili è negativo, allora le stesse sono a carico del datore di lavoro.
- Con il conteggio del salario mensile sarà comunicato ai lavoratori il saldo delle ore flessibili attuale.

### Tredicesima mensilità

8,3% del salario lordo totale percepito nell'anno (salario base + indennità festivi + indennità vacanze) o una mensilità supplementare corrispondente a un salario medio mensile lordo per i salariati a mese.

### Indennità di vacanze

- Dal compimento del 20° anno di età e fino al 50° anno compiuto: 25 giorni lavorativi per i salariati a mese, rispettivamente 10.6% del salario per i salariati a ora
- Fino al compimento del 20° anno di età e dal 50° anno compiuto: 30 giorni lavorativi per i salariati a mese, rispettivamente 13% per i salariati a ora

### Indennità di vitto e di trasferta

- I lavoratori, che consumano abitualmente il pasto al loro domicilio o presso un ristorante, e che, pur lavorando entro un raggio di 8 chilometri di strada dalla sede dell'azienda, non possono rientrare alla loro abituale dimora o al loro abituale ristorante, hanno diritto ad un'indennità di CHF 15.00/giorno.
- Per i lavori da eseguirsi oltre gli 8 chilometri di strada dalla sede dell'azienda o dalla dimora del lavoratore, la cui distanza consente di rincasare la sera, va versata un'indennità di trasferta di CHF 15.00.
- Per l'uso dell'auto CHF 0.60/km; per l'uso della motocicletta CHF 0.30/km; per l'uso del ciclomotore CHF 0.20/km.

### Indennità per intemperie

In caso di intemperie il lavoro viene interrotto. I lavoratori hanno diritto al 80% del salario per tutte le ore perse a causa di intemperie.

### Assicurazione contro le malattie

Il lavoratore malato ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 90% del salario dal 2° giorno di malattia. Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore.