

## Assunzione / licenziamento

I primi 3 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

È esclusa la disdetta del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro, dopo il periodo di prova, fintanto che il lavoratore percepisce prestazioni dell'assicurazione malattia o infortunio.

## Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,125% del salario e indennità (esclusi assegni e trasferte)
- SUVA non prof.: 1.97% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1,1% del salario AVS
- LPP: in base all'età e al salario
- Contributo professionale: 1% del salario AVS

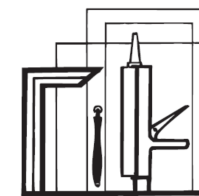


Il Sindacato.

# Vetriere

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2018



## I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

<b>Bellinzona</b>	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
<b>Bellinzona</b>	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	091 835 50 45
<b>Biasca</b>	sindacato + CD	via Giovannini 2	091 862 12 44
<b>Chiasso</b>	cassa disoccupazione	via Bossi 12	091 682 92 02
<b>Locarno</b>	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
<b>Locarno</b>	cassa disoccupazione	via della Posta 8	091 756 20 20
<b>Lugano</b>	segretariato regionale	via Canonica 3	091 910 50 70
<b>Manno</b>	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
<b>Massagno</b>	cassa disoccupazione	via Genzana 2	091 961 83 83
<b>Mendrisio</b>	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

## ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



## CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgeti ai nostri uffici!

## Salari minimi dal 1° gennaio 2018

	Orario	Mensile
<b>Lavoratori</b>		
Capo vetraio	CHF 29.95	
Vetraio qualificato	CHF 27.45	
Vetraio	CHF 25.45	
Aiuto vetraio	CHF 23.65	
<b>Giovani lavoratori</b>		
Nel 1° anno di servizio	CHF 22.90	
Nel 2° anno di servizio	CHF 24.95	
Nel 3° anno di servizio	CHF 25.45	
<b>APPRENDISTI</b>		
Nel 1° anno di tirocinio		CHF 700.00
Nel 2° anno di tirocinio		CHF 850.00
Nel 3° anno di tirocinio		CHF 1'250.00
Nel 4° anno di tirocinio		CHF 1'450.00

### Adeguamenti salariali 2018

Le parti contraenti non hanno trovato un accordo sull'adeguamento dei salari reali. I salari minimi sono aumentati dello 0.7%.

### Orario di lavoro

La durata media settimanale é di 41,5 ore, ripartite dal lunedì al venerdì. L'orario di lavoro settimanale può essere aumentato fino ad un massimo di 43 ore. Coefficiente mensile = 180,3 ore.

### Indennità festivi infrasettimanali

3.5% del salario di base.

### Vacanze

- Fino al compimento del 20° anno di età e dal 50° anno di età: 28 giorni (12.07%)
- Dal 20° al 50° anno di età: 23 giorni (9.7%)

### Tredicesima mensilità

8.33% del salario lordo totale.

### Versamento del salario

Il salario deve essere versato, al più tardi, entro il 5 del mese successivo e in valuta nazionale svizzera.

### Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 al mese per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

### Spese per vitto e alloggio

Per il lavoro fuori sede il lavoratore ha diritto a CHF 18.00 al giorno a titolo di rimborso delle spese per il pranzo. Se il lavoratore in trasferta è tenuto a pernottare in loco, le spese integrali sono a carico del datore di lavoro.

### Spese di viaggio

Tutte le spese di viaggio per il lavoro fuori sede sono a carico del datore di lavoro

Il lavoratore, che su disposizione del datore di lavoro usa il proprio mezzo di trasporto, riceve le seguenti indennità:

- CHF 0.60/km per l'uso dell'auto
- CHF 0.30/km per l'uso della motocicletta
- CHF 0.20/km per l'uso del ciclomotore

### Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 2° giorno di malattia (primo giorno a carico del lavoratore).

Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore. Se l'incapacità al lavoro dura più di 2 giorni, il lavoratore deve presentare un certificato medico.

### Salario in caso di infortunio

In caso di infortunio il lavoratore ha diritto alle indennità versate dalla SUVA.

Il datore di lavoro deve pagare l'80% del salario per i giorni di carenza.

### Limitazione del personale interinale sul cantiere

- Da 1 a 5 lav. max 2 interinali
- tra 6 e 10 lav. max 3 interinali
- oltre 10 lav. max 30% di interinali

### Lavoro su chiamata e a tempo parziale

Il lavoro su chiamata è proibito.

I contratti di lavoro a tempo parziale devono venir approvati dalla Commissione paritetica cantonale.

### Lavoro straordinario e supplementare

È considerato lavoro straordinario quello prestato oltre la soglia delle 43 ore settimanali.

Per ogni ora supplementare deve essere versato un supplemento salariale del 25% o concordata una compensazione in pari tempo libero. Deve essere versato un supplemento:

- del 25% per il lavoro al sabato
- del 25% per il lavoro serale (tra le 20:00 e le 23:00)
- del 100% per il lavoro notturno (tra le 23:00 e le 06:00)
- del 100% per il lavoro domenicale

### Congedi pagati

- Proprio matrimonio: 1 giorno
- Nascita figlio: 2 giorni
- Decesso coniuge, figlio, genitore, suoceri, fratello, sorella: 3 giorni (se vivono in comunione domestica con il lavoratore), altrimenti 2 giorni
- Decesso nonni: 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno (1 volta all'anno)
- Reclutamento militare: 1 giorno
- Ricerca di un impiego: ½ giornata (media settimanale)
- Perfezionamento professionale: 2 giorni per anno civile