



L'essenziale in breve 2018

Settore dell'isolazione

Salari minimi 2018

I salari orari vengono calcolati ai sensi dell'art. 40.2 CCL dividendo il salario mensile per 173,3.

a) Lattonieri-isolatori con diploma finale di apprendistato			
Età*	all'ora	al mese	all'anno
20	24.24	4'200	54'600
21	24.81	4'300	55'900
22	25.10	4'350	56'550
23	25.68	4'450	57'850
24	26.54	4'600	59'800
25	27.41	4'750	61'750
26	27.99	4'850	63'050
27	28.56	4'950	64'350
28	29.14	5'050	65'650
29	29.72	5'150	66'950
30	30.29	5'250	68'250
41	31.16	5'400	70'200

b) Lattonieri-isolatori e isolatori con certificato di fine tirocinio in professioni affini (per es. lattonieri edili, costruttori di impianti di ventilazione, montatori di dispositivi antincendio, muratori, pittori, gessatori, ecc.)			
Età*	all'ora	al mese	all'anno
20	23.66	4'100	53'300
21	24.24	4'200	54'600
22	24.52	4'250	55'250
23	25.10	4'350	56'550
24	25.68	4'450	57'850
25	26.26	4'550	59'150
26	27.12	4'700	61'100
27	27.70	4'800	62'400
28	28.27	4'900	63'700
29	28.85	5'000	65'000
30	29.72	5'150	66'950
41	30.01	5'200	67'600

c) Lavoratori semi-qualificati con almeno 12 mesi di esperienza nel ramo (isolatori, lattonieri-isolatori, montatori di dispositivi antincendio)			
Età*	all'ora	al mese	all'anno
20	23.08	4'000	52'000
21	23.08	4'000	52'000
22	23.37	4'050	52'650
23	23.66	4'100	53'300
24	24.24	4'200	54'600
25	25.10	4'350	56'550
26	25.68	4'450	57'850
27	26.26	4'550	59'150
28	26.83	4'650	60'450
29	27.41	4'750	61'750
30	27.70	4'800	62'400
41	28.56	4'950	64'350

Nei primi 12 mesi di occupazione nel ramo il salario minimo per questa categoria di lavoratori semi-qualificati può essere inferiore del 10% al massimo.

d) Primo anno dopo l'apprendistato

Nel primo anno dopo la fine dell'apprendistato, il salario minimo ammonta a CHF 4'000.00 al mese, per un massimo di 12 mesi. In seguito valgono le categorie per i salari minimi secondo l'art. 2 lett. a) e b) dell'appendice 10 CCL.

* Base di calcolo per l'età:
vale dal 1° gennaio dell'anno civile in cui il lavoratore compie l'età corrispondente.

Salari effettivi 2018

Le parti contraenti convengono i seguenti aumenti dei salari effettivi:

- a decorrere dal 01.01.2018 aumento generale di CHF 25.00 al mese o CHF 0.14 all'ora fino a un salario mensile di CHF 5'625.00 al mese;
- a decorrere dal 01.01.2019 conformemente al rincaro annuo al per 30.09.2018

L'aumento in oggetto compensa l'indice nazionale dei prezzi al consumo di 97.7 punti (base: dicembre 2010; stato settembre 2015).

13esima mensilità

Il diritto alla 13esima mensilità (100% del salario mensile medio) sussiste dal primo giorno di servizio. Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, la 13esima viene versata pro rata temporis.

Contributi alle assicurazioni sociali

Dal salario lordo vengono detratti i seguenti contributi alle assicurazioni sociali: AVS/AI/IPG (5,125%), assicurazione disoccupazione (1,1%), infortuni non professionali SUVA, assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia, cassa pensioni/LPP (a seconda del contratto).

Detrazioni supplementari: - CHF 35.00 di contributo mensile per le spese di applicazione e la formazione.
- apprendisti: CHF 10.00 il mese.

Gli affiliati Unia hanno diritto al rimborso del contributo per le spese di applicazione e la formazione.

Orario di lavoro

Totale annuo	2080.00 ore
Media mensile annua	173.30 ore
Media settimanale annua	40.00 ore

Indennità per il pranzo

Per tutti i lavoratori che non possono pranzare nell'azienda del datore di lavoro: CHF 16.00 per giorno di lavoro o CHF 300.00 al mese (12x) quale indennità forfetaria di rimborso delle spese per pasti presi all'esterno.

Lavoro straordinario e supplementi di tempo per il lavoro notturno, il sabato, la domenica e nei giorni festivi

- Lavoro straordinario normale: 25%.

Le ore di lavoro straordinario devono essere compensate con tempo libero di uguale durata. Se la compensazione non è possibile per motivi aziendali, le ore di lavoro straordinario vengono retribuite con un supplemento del 25%.

	Orario	Indennità
Domeniche e giorni festivi	23.00-23.00	100%
Lavoro serale (se il dipendente ha lavorato almeno 8 ore durante il giorno)	20.00-23.00	50%
Lavoro notturno temporaneo di meno di 25 notti per anno civile	23.00-06.00	50%
Lavoro notturno temporaneo di più di 25 notti per anno civile	23.00-06.00	100%
Sabato	12.00-20.00	50%

Vacanze

Categoria	Giorni
Apprendisti fino a 20 anni compiuti	30
Giovani lavoratori fino a 20 anni compiuti	25
Dopo il compimento di 20 anni	25
Dopo il compimento di 50 anni	27

Giorni festivi

Massimo 9 giorni, compreso il 1° agosto.

Malattia e infortunio

In caso di malattia: 80% del salario dal 1° giorno di servizio, 13esima mensilità inclusa.

In caso di infortunio: 80% del salario dal giorno dell'infortunio.

Disdetta

Periodo di prova (1 mese)	7 giorni
Nel 1° anno di servizio	1 mese
Dal 2° al 9° anno di servizio	2 mesi
Dal 10° anno di servizio	3 mesi

Dal 10° anno di servizio sussiste un divieto di disdetta quando il dipendente è inabile al lavoro al 100%.

Indennità per assenze giustificate

Matrimonio	2 giorni
Nascita di un figlio	1 giorno
Decesso del coniuge, dei figli o dei genitori	3 giorni
Decesso di nonni, suoceri, genero/nuora o di un fratello/una sorella, se vivevano nella stessa economia domestica	3 giorni
Decesso di nonni, suoceri, genero/nuora o di un fratello/una sorella, se non vivevano nella stessa economia domestica	1 giorno
Militare: congedo dal servizio militare, giornata informativa scuola reclute	1 giorno
Fondazione/trasloco della propria economia domestica senza cambiamento del datore di lavoro, al massimo una volta all'anno	1 giorno

Fa fede il testo in lingua tedesca del contratto collettivo di lavoro.