

## Assicurazione contro gli infortuni

In caso di infortunio il lavoratore ha diritto alle indennità versate dalla SUVA.

Il datore di lavoro deve pagare l'80% del salario perso per i giorni di carenza non pagati dalla SUVA.

## Previdenza professionale LPP (2° pilastro)

Ogni lavoratore deve essere assicurato per la previdenza professionale.

Il datore di lavoro deve consegnare ogni anno ad ogni operaio un certificato di assicurazione.

## Assunzione / licenziamento

I primi 3 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova.

Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento, per la fine di una settimana, con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

## Trattenute

Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,125% del salario (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA non professionale: 2,17% del salario AVS
- AD: 1,1% del salario AVS



Il Sindacato.

# Autotrasporti

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino (CCL cantonale) dal

1° gennaio 2019



## I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

<b>Bellinzona</b>	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
<b>Bellinzona</b>	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	091 835 50 45
<b>Biasca</b>	sindacato + CD	via Giovannini 2	091 862 12 44
<b>Chiasso</b>	cassa disoccupazione	via Bossi 12	091 682 92 02
<b>Locarno</b>	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
<b>Locarno</b>	cassa disoccupazione	via della Posta 8	091 756 20 20
<b>Lugano</b>	segretariato regionale	via Canonica 3	091 910 50 70
<b>Manno</b>	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
<b>Massagno</b>	cassa disoccupazione	via Genzana 2	091 961 83 83
<b>Mendrisio</b>	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

## ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia>



## CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgeti ai nostri uffici!

# Salari minimi dal 1° gennaio 2019

Categoria	Salario mensile
<b>Autista cat. B</b>	
1 anno di servizio	CHF 3'511.00
2 anni di servizio	CHF 3'797.00
5 anni di servizio	CHF 4'078.00
<b>Autista cat. C</b>	
1 anno di servizio	CHF 3'616.00
2 anni di servizio	CHF 3'943.00
5 anni di servizio	CHF 4'255.00
<b>Autista cat. E, meccanici, capi operai, capi magazzinieri, autisti torpedone cat. D</b>	
1 anno di servizio	CHF 3'772.00
2 anni di servizio	CHF 4'109.00
5 anni di servizio	CHF 4'431.00
<b>Imballatori, magazzinieri, caricatori</b>	
1 anno di servizio	CHF 3'511.00
2 anni di servizio	CHF 3'683.00
5 anni di servizio	CHF 3'953.00
<b>APPRENDISTI</b>	
nel 1° anno di tirocinio	CHF 689.00
nel 2° anno di tirocinio	CHF 793.00
nel 3° anno di tirocinio	CHF 949.00

## Adeguamenti salariali 2019

Per il 2019 tutti i dipendenti sottoposti al CCL, apprendisti compresi, hanno diritto all'adeguamento al rincaro del salario effettivo in ragione di CHF 35.00 per salario mensile lordo.

## Orario di lavoro

La durata settimanale del lavoro è di 48 ore. Per gli autisti, nella misura in cui sono occupati in attività di guida, valgono le disposizioni dell'Ordinanza federale dei trasporti (OTR) del 1° ottobre 1995.

La pausa giornaliera fino a 15 minuti è pagata come tempo di lavoro.

## Indennità giorni festivi infrasettimanali

Sono riconosciute le seguenti feste infrasettimanali: Capodanno, Epifania, Lunedì di Pasqua, 1° Maggio, 1° Agosto, Assunzione, Ognissanti, Natale, S. Stefano.

## Calcolo del salario

Tutti i dipendenti hanno diritto al salario mensile.

- Giornaliero:  $\frac{\text{salario mensile} \times 12}{313}$
- Settimanale: salario giornaliero x 6

## Limiti della giornata lavorativa

La giornata lavorativa per trasporto di cose deve essere compresa tra le 05:00 e le 22:00.

I dipendenti occupati nel trasporto di persone possono essere occupati anche il sabato pomeriggio, la domenica e nei giorni festivi, riservate le disposizioni dell'Ordinanza federale dei trasporti.

Nei trasporti di cose, il sabato pomeriggio è di principio libero a partire dalle 12:00.

## Tredicesima mensilità

Ai dipendenti viene riconosciuta una tredicesima mensilità.

## Rimborso spese - Indennità di trasferta

- Corta distanza (per giornata lavorativa in trasferta fuori sede, tratta semplice non oltre 100 km dalla sede dell'azienda). Se durante il servizio il dipendente deve sopportare spese di vitto e/o alloggio, che non sono dovute a propria colpa o che non vadano a carico del committente, ha diritto alle seguenti indennità:
  - a) per il pernottamento: CHF 30.00 (quando non c'è pernottamento in cabina).
  - b) per il pranzo o la cena: CHF 15.00
  - c) per la prima colazione: CHF 5.00
- Lunga distanza (per giornata lavorativa in trasferta fuori sede, tratta semplice oltre 100 km dalla sede dell'azienda). Gli autisti, che effettuano trasporti oltre i 100 km dall'azienda, hanno diritto ad un supplemento di CHF 8.00 per ogni pranzo e/o cena oltre a quanto indicato sopra e di CHF 10.00 per la doccia quando c'è un pernottamento in cabina.
- Se per il pernottamento il dipendente prova che ha dovuto sopportare spese superiori, il datore di lavoro è tenuto a risarcirle.
- Le spese devono essere notificate per iscritto al datore di lavoro dopo il ritorno dal viaggio, al più tardi entro la fine del corrente periodo di salario.
- L'importo delle spese deve essere rimborsato al dipendente almeno con la paga successiva.

## Assicurazione contro le malattie

Il lavoratore malato ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 3° giorno di malattia e al 90% dal 91° giorno di malattia. Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore.

## Vacanze

- Dal compimento del 20° anno di età e fino al compimento del 50° anno: 4 settimane (24 giornate lavorative)
- Fino al compimento del 20° anno di età e dal 50° anno di età, nonché 20 anni di servizio presso l'azienda: 5 settimane (30 giornate lavorative)

## Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 4 giorni
- Matrimonio genitore, figlio, fratello, sorella: 1 giorno
- Nascita figlio: 1 giorno
- Decesso coniuge, figlio: 3 giorni
- Decesso genitori, suoceri, fratello, sorella: 2 giorni
- Proprio trasloco: 1 giorno (massimo 1 all'anno)

## Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 al mese per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi