



Il Sindacato.

Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

Assicurazione contro le malattie

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 90% del salario dal 1° giorno di malattia.

Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore.

Assicurazione contro gli infortuni

In caso di infortunio il lavoratore ha diritto alle indennità versate dalla SUVA. Il datore di lavoro deve pagare l'80% del salario perso per i giorni di lavoro persi non indennizzati dalla SUVA (giorni di carenza).

Pensionamento anticipato

Per beneficiare del pensionamento a 60 anni il lavoratore deve aver lavorato almeno 15 anni negli ultimi 20 anni, di cui gli ultimi 7 senza interruzioni, in un'impresa rientrante nel campo di applicazione del CCL PEAN.

Previdenza professionale LPP (2° pilastro)

Ogni lavoratore deve essere assicurato per la previdenza professionale. Il salario assicurato è calcolato come segue: salario orario x 177 ore x 13 mesi. Il datore di lavoro deve consegnare ogni anno ad ogni operaio un certificato di assicurazione.

Assenze per ragioni familiari

- Decesso coniuge, figlio, fratello, sorella, genitore, suoceri: 3 giorni
- Proprio matrimonio: 1 giorno
- Nascita figlio: 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita di reclutamento: 1 giorno

Assunzione / licenziamento

I primi 2 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

Per i lavoratori, che hanno compiuto 55 anni, il termine di disdetta è di 4 mesi dal 2° al 9° anno di servizio, e di 6 mesi dal 10° anno di servizio.

Trattenute

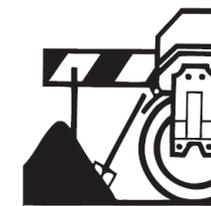
Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,125% del salario e delle indennità (esclusi assegni e trasferte)
- SUVA non prof.: 2,62% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1,1% del salario AVS
- PEAN: 1,5% del salario AVS fino al 31 marzo 2019, 2% dal 1° aprile 2019

Pavimentazioni stradali

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

1° gennaio 2019



I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

Bellinzona	sindacato	viale Stazione 33	091 821 10 40
Bellinzona	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	091 835 50 45
Biasca	sindacato + CD	via Giovannini 2	091 862 12 44
Chiasso	cassa disoccupazione	via Bossi 12	091 682 92 02
Locarno	sindacato	via della Posta 8	091 735 35 80
Locarno	cassa disoccupazione	via della Posta 8	091 756 20 20
Lugano	segretariato regionale	via Canonica 3	091 910 50 70
Manno	sindacato	via Vedeggio 1	091 611 17 11
Massagno	cassa disoccupazione	via Genzana 2	091 961 83 83
Mendrisio	sindacato	via al Gas 8	091 640 64 30

ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgeti ai nostri uffici!

Salari minimi dal 1° gennaio 2019

Classe	Qualifica	Orario	Mensile
C	Lavoratore edile senza conoscenze professionali	CHF 25.90	CHF 4'496.00
B	Lavoratore edile con conoscenze professionali, ma senza certificato professionale. Il lavoratore in classe C, dopo aver lavorato 3 anni in un cantiere svizzero, verrà assegnato alla classe B con l'inizio dell'anno civile successivo	CHF 28.75	CHF 4'998.00
A	Lavoratore edile qualificato senza certificato professionale, ma: (1.) con un attestato comprovante la frequenza ai corsi riconosciuti dalla CPPS oppure (2.) riconosciuto esplicitamente dal datore di lavoro come lavoratore edile qualificato	CHF 30.40	CHF 5'353.00
Q	Lavoratore diplomato, quale muratore, costruttore stradale, carpentiere, ecc., in possesso di un certificato professionale riconosciuto dalla CPPS (attestato federale di capacità o attestato estero equipollente) e con almeno 3 anni di attività sui cantieri svizzeri (tirocinio compreso)	CHF 31.60	CHF 5'558.00
V	Lavoratore qualificato, che ha portato a termine con successo la scuola per capi riconosciuta dalla CPPS, o che è stato nominato dal proprio datore di lavoro	CHF 33.55	CHF 5'902.00
Giovane lavoratore (AFC)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Nel 1° anno dopo la fine del tirocinio ■ Nel 2° anno dopo la fine del tirocinio 	CHF 27.95 CHF 28.60	CHF 4'924.75 CHF 5'031.80
APPRENDISTA (AFC)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Nel 1° anno di tirocinio ■ Nel 2° anno di tirocinio ■ Nel 3° anno di tirocinio 	CHF 9.48 CHF 12.64 CHF 15.80	

Adeguamenti salariali 2019

I salari effettivi di tutti i lavoratori – di tutte le classi salariali – sono da aumentare di **fr. 80.- al mese** rispettivamente di **fr. 0.45 all'ora**.

Salario costante

Il salario costante si ottiene moltiplicando la paga oraria di base x 177. Ai lavoratori, mensilmente, dovranno venir indicate sulla busta paga le ore di lavoro svolte durante il mese.

Orario di lavoro

Le ore di lavoro possibili sono fissate in 2'064 ore (vacanze incluse). L'orario di lavoro giornaliero è stabilito dal calendario sezionale, che prevede una durata annuale di 2'139 ore (75 ore flessibili incluse). Il totale delle ore di lavoro annuali deve essere ripartito in un calendario che preveda almeno 37.5 ore settimanali, ma al massimo 45 ore settimanali.

Salario di gennaio

È garantito il salario mensile netto completo per il mese di gennaio.

Garanzia dell'occupazione ai giovani lavoratori

I datori di lavoro si impegnano a garantire agli apprendisti la possibilità di lavorare nella ditta ancora per almeno 6 mesi dopo la scadenza del contratto di tirocinio, con il salario contrattuale di categoria, senza ripercussioni per l'occupazione degli altri dipendenti e senza pregiudizio per l'assunzione di nuovi apprendisti.

Indennità per festivi

3% del salario di base.

Indennità di vacanze

- Dal compimento del 20° anno di età e fino al 50° anno compiuto: 25 giorni lavorativi per i salariati a mese, 10.6% del salario per i salariati a ora
- Fino al compimento del 20° anno di età e dal 50° anno compiuto: 30 giorni lavorativi per i salariati a mese, 13% del salario per i salariati a ora

Tredicesima mensilità

8.3% del salario lordo totale.

Ore flessibili

Le 75 ore flessibili possono essere compensate con le ore non fatturate alla cassa disoccupazione (ad eccezione dei giorni di carenza) a condizione che il lavoratore possa disporre liberamente di queste ore o con le ore non lavorate a seguito di esigenze di flessibilità aziendale. Con il conteggio mensile del salario sarà comunicato ai lavoratori il saldo delle ore flessibili rimanenti.

Salario in caso di intemperie

Il tempo durante il quale i lavoratori restano a disposizione dell'impresa è pagato al 100%, mentre il tempo in cui sono liberi al 80%.

Se alla mattina devono presentarsi in magazzino o in cantiere, i lavoratori hanno diritto al pagamento di almeno 2 ore al 100%.

Indennità per intemperie

Il lavoratore ha diritto al 80% del salario per tutte le ore di lavoro perse a causa di intemperie (ad eccezione delle ore computate come ore flessibili, fino ad un massimo di 75 ore all'anno).
Il datore di lavoro deve pagare queste ore con l'usuale stipendio.

Supplementi salariali

- 25% per tutte le ore settimanali, che superano le 47,5 ore
- 50% per il lavoro al sabato tra le 06:00 e le 18:00 e tra le 20:00 e le 06:00
- 100% per il lavoro dalle 18:00 del sabato alle 06:00 del lunedì e dalle 20:00 della vigilia alle 06:00 del giorno successivo ad un festivo

Trasferte

- Fino a 10km di percorso stradale (tratta semplice) dalla sede della ditta al cantiere: nulla
- Per trasferte tra 10 e 25 km di percorso stradale (tratta semplice) dalla sede della ditta al cantiere: CHF 16.00/giorno
- Per trasferte tra 25 e 50 km di percorso stradale (tratta semplice) dalla sede della ditta al cantiere: CHF 22.00/giorno
- Per trasferte oltre i 50 km di percorso stradale (tratta semplice) dalla sede della ditta al cantiere: CHF 32.00/giorno

L'orario di lavoro inizia e termina sul cantiere. In caso di spostamento da un cantiere all'altro con un'indennità parziale diversa, fa stato la media delle indennità previste dall'art. 21.3 del CCL.