



Il Sindacato.

### Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 2° giorno di malattia.

Il premio è a carico, in parti uguali, del datore di lavoro e del lavoratore.

### Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali.

Il datore di lavoro deve pagare l'80% del salario perso per i giorni di lavoro persi non indennizzati dalla SUVA (giorni di carenza).

### Assunzione / licenziamento

I primi 3 mesi di lavoro sono considerati periodo di prova. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 5 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

In caso di inabilità al lavoro completa per malattia o infortunio, un rapporto di lavoro che dura da oltre 1 anno non può essere disdetto fintanto che si percepisce l'indennità giornaliera.

### Trattenute

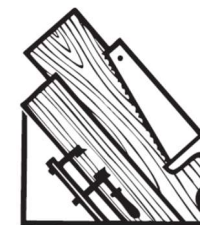
Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5.3% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA non prof.: 2.62% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1.1% del salario AVS
- LPP: in base all'età e al salario
- Contributo professionale: 0.6% del salario AVS

# Carpenterie

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

**1° gennaio 2021**



### I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

<b>Bellinzona</b>	sindacato	viale Stazione 33	<b>091 821 10 40</b>
<b>Bellinzona</b>	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	<b>091 835 50 45</b>
<b>Biasca</b>	sindacato	via Giovannini 2	<b>091 862 12 44</b>
<b>Biasca</b>	cassa disoccupazione	via Dragone 1	<b>091 223 21 20</b>
<b>Chiasso</b>	cassa disoccupazione	via Bossi 12	<b>091 682 92 02</b>
<b>Locarno</b>	sindacato	via della Posta 8	<b>091 735 35 80</b>
<b>Locarno</b>	cassa disoccupazione	via della Posta 8	<b>091 756 20 20</b>
<b>Manno</b>	sindacato	via Vedeggio 1	<b>091 611 17 11</b>
<b>Massagno</b>	cassa disoccupazione	via Genzana 2	<b>091 961 83 83</b>
<b>Mendrisio</b>	sindacato	via al Gas 8	<b>091 640 64 30</b>

### CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

## ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



## Salari mensili validi dal 1° gennaio 2021

sistema con distribuzione omogenea premio produzione

	Anni di esperienza										
	0	0	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Apprendista carp. 1° anno	770										
Appr. carp. 2° anno AFC	1005										
Appr. carp. 3° anno AFC	1365										
Appr. carp. 4° anno AFC	1743										
Appr. carp. 1° anno CFP	718										
Appr. carp. 2° anno CFP	923										
Aiuto Carpentiere	3949	4216	4349	4482	4571	4661	4751	4815	4883	4949	5014
Addetto alla lav. del legno	3589	3800	4009	4219	4428	4661	4751	4815	4883	4949	5014
CEP											
Carpentiere AFC	4502	4769	4902	5035	5124	5214	5304	5371	5436	5503	5569
Caposquadra: senza perf.	4962	5227	5362	5495	5584	5674	5763	5828	5896	5961	6027
Prof.											
Caposquadra: con perf. Prof.	5282	5547	5681	5813	5904	5993	6082	6147	6214	6279	6346
Capo carpentiere: senza perf.	5637	5905	6037	6171	6260	6349	6439	6506	6572	6637	6704
Capo carpentiere: con perf. professe	5958	6223	6356	6489	6580	6669	6758	6825	6890	6957	7022
Tecnico del legno SSS	6293	6559	6692	6826	6916	7005	7094	7160	7226	7292	7359
Maestro Carpentiere	6756	7022	7156	7289	7379	7468	7558	7624	7689	7757	7822
Impiegato/a di commercio AFC	4226										
Personale del settore commerciale	3999										

### Adeguamenti salariali 2021

Le parti contraenti non hanno trovato un accordo per gli aumenti salariali 2021.

### Orario di lavoro

- Orario di lavoro annuale: 2'190 ore
- Orario di lavoro mensile: 182,5 ore
- Orario di lavoro settimanale: 42 ore

L'orario di lavoro giornaliero è stabilito dal calendario aziendale, che va da 37,5 a 47,5 o da 37,5 a 45 ore. L'orario normale è ripartito dal lunedì al venerdì.

### Ore flessibili

- Calendario 37,5 – 45 ore: 20 ore mensili
- Calendario 37,5 – 47,5 ore: 10 ore mensili

Il saldo delle ore flessibili non può superare le 100 ore o essere inferiore alle 50 ore. La compensazione delle ore flessibili è decisa di comune accordo. La compensazione mediante retribuzione avviene per il 31 marzo dell'anno di calendario.

### Tredicesima

Uno stipendio mensile completo.

### Vacanze

- Fino a 50 anni compiuti: 5 settimane (10.64%)
- Per chi non ha compiuto i 20 anni, per chi ha superato i 50 anni e per gli apprendisti: 6 settimane (13.04%)

### Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

### Spese generali

- Per la colazione: CHF 10.00
- Per il pranzo: CHF 18.00
- Per la cena: CHF 18.00
- Per il pernottamento: CHF 75.00
- Importo forfetario giornaliero: CHF 121.00

Il lavoratore, che su ordine del datore di lavoro usa il proprio veicolo, riceve:

- Per l'auto: CHF 0.60/km
- Per la motocicletta: CHF 0.30/km
- Per il ciclomotore: CHF 0.20/km

### Assenze pagate

- Proprio matrimonio: 2 giorni
- Nascita figlio: 4 giorni
- Decesso coniuge, figli: 3 giorni
- Decesso fratelli, sorelle: 2 giorni
- Decesso suoceri, genero, nuora, nonni: 1 giorno
- Ispezione militare: 1/2 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Cura figli malati: 3 giorni
- Matrimonio proprio figlio: 1 giorno

### Previdenza professionale LPP (2° pilastro)

Ogni lavoratore deve essere assicurato per la previdenza professionale.

Il salario assicurato è calcolato come segue: salario mensile x 13 mesi.

Il datore di lavoro deve consegnare ogni anno ad ogni operaio un certificato di assicurazione.