



Il Sindacato.

### Salario in caso di infortunio

Dopo il tempo di prova il salario viene versato nella misura del 90% del salario lordo per 2 anni dal 1° giorno di incapacità lavorativa.

Durante il periodo di prova il salario viene versato nella misura del 90% del salario per 1 mese.

### Salario durante il servizio militare

I lavoratori, che devono prestare servizio militare obbligatorio o altri servizi in Svizzera, beneficiano delle seguenti prestazioni:

- Durante i corsi di ripetizione o protezione civile: 100% del salario
- Durante la scuola reclute o ottenimento del grado: 80% del salario (ai lavoratori senza obbligo di mantenimento); 100% del salario (coniugati o celibi con obblighi di mantenimento)

### Sostegno per i figli

I genitori single (che non vivono assieme ad altre persone adulte) ricevono un aiuto finanziario per le spese di mantenimento dei figli. Per maggiori informazioni contatti il nostro sindacato o il servizio sociale dell'azienda presso la Centrale di Castione.

### Periodo di disdetta

Durante il periodo di prova (3 mesi) le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.

Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° al 5° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 6° anno di servizio: 3 mesi

### Premi di fedeltà

Ogni lavoratore ha diritto a premi di fedeltà, così disciplinati:

- Al compimento del 5° anno di servizio: CHF 500.00 in buoni Coop (se tempo pieno o 50%); CHF 200.00 in buoni Coop (se < 50%)
- Al compimento del 10° anno di servizio: 1/3 del salario o 7,5 giorni di congedo
- Al compimento del 15° anno di servizio: 1/2 del salario o 11 giorni di congedo
- Al compimento del 20° anno di servizio e per ogni 5 anni successivi: 1 salario o 22 giorni di congedo

*A partire dal 10° anno di servizio il collaboratore remunerato con salario mensili può chiedere che, se le condizioni lo consentono, i premi fedeltà siano trasformati completamente o parzialmente in vacanze.*

# Coop

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

**1° gennaio 2021**



### I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

|                   |                           |                     |                      |
|-------------------|---------------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Bellinzona</b> | sindacato                 | viale Stazione 33   | <b>091 821 10 40</b> |
| <b>Bellinzona</b> | cassa disoccupazione      | piazza G. Buffi 6   | <b>091 835 50 45</b> |
| <b>Biasca</b>     | sindacato + CD            | via Giovannini 2    | <b>091 862 12 44</b> |
| <b>Castione</b>   | amministrazione regionale | casella postale 178 | <b>091 822 30 90</b> |
| <b>Chiasso</b>    | cassa disoccupazione      | via Bossi 12        | <b>091 682 92 02</b> |
| <b>Locarno</b>    | sindacato                 | via della Posta 8   | <b>091 735 35 80</b> |
| <b>Locarno</b>    | cassa disoccupazione      | via della Posta 8   | <b>091 756 20 20</b> |
| <b>Manno</b>      | sindacato                 | via Vedeggio 1      | <b>091 611 17 11</b> |
| <b>Massagno</b>   | cassa disoccupazione      | via Genzana 2       | <b>091 961 83 83</b> |
| <b>Mendrisio</b>  | sindacato                 | via al Gas 8        | <b>091 640 64 30</b> |

## ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



### CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

## Salari minimi dal 1° gennaio 2021

|  |              |   |
|--|--------------|---|
| <b>Lavoratore/trice senza formazione</b>                       | CHF 4'000.00 | <b>Per impiego a tempo pieno e con 20 anni già compiuti.</b><br><b>Se con formazione: indipendentemente dall'età.</b> |
| <b>Lavoratore/trice con formazione (2 anni)</b>                | CHF 4'100.00 |   |
| <b>Lavoratore/trice con formazione (3 anni) / capi reparto</b> | CHF 4'200.00 |   |
| <b>Lavoratore/trice con formazione (4 anni)</b>                | CHF 4'300.00 |   |

Il primo gennaio 2021 tutti i salari minimi e di riferimento sono aumentati di Fr 100.

I salari reali fino a Fr 4700 beneficiano di un aumento generale di Fr 40. Per i salari sopra i Fr 4700 sono previsti aumenti individuali secondo i criteri stabiliti da Coop.

### Congedi sindacali

È pagato un congedo di formazione della durata massima di 1 settimana di lavoro per anno civile ai delegati di una delle organizzazioni delle lavoratrici/dei lavoratori contraenti, che partecipano ad un corso di aggiornamento, ad un congresso o ad un'assemblea coordinati dalle stesse organizzazioni.

### Congedo maternità

Per le lavoratrici a salario mensile:

- Il 1° e il 2° anno di servizio: 14 settimane al 100%
- Dal 3° anno di servizio: 16 settimane al 100%

### Congedo paternità

Per nascita di un figlio proprio e adozione: 15 giorni fruibili entro 12 mesi.

In aggiunta al congedo di paternità, i padri hanno diritto a un congedo non pagato di 2 settimane. Tale diritto sussiste nel primo anno di vita del bambino.

### Congedi straordinari

Ai dipendenti vengono retribuite le seguenti assenze:

- Proprio matrimonio: 2 giorni
- Matrimonio o registrazione dell'unione domestica di un genitore, figlio proprio o in affidamento, fratello, sorella, sorellastra, fratellastro, nipote: 1 giorno
- Decesso coniuge, partner, figlio proprio o in affidamento: 4 giorni
- Decesso genitori, suoceri o genitori del partner: 3 giorni
- Decesso nonni, fratello, sorella, fratellastro, sorellastra, nipote, genero, nuora, cognato/a: 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita reclutamento o ispezione delle armi e dell'equipaggiamento: 1 giorno

Se un caso menzionato sopra cade nel periodo delle vacanze, i giorni relativi vengono retribuiti come giorni di congedo (e non computati nelle vacanze).

### Durata del lavoro

41 ore settimanali suddivise, di regola, su 5 giorni. Le pause non contano come ore di lavoro, se è possibile abbandonare il posto di lavoro. I piani di lavoro sono comunicati con 2 settimane di anticipo.

### Vacanze

- Fino al 49° anno di età: 5 settimane (10,64%)
- Dal 50° anno di età o apprendisti: 6 settimane (13,04%)
- Dal 60° anno di età: 7 settimane
- Dal 63° anno di età: 8 settimane

### Tredicesima mensilità

A fine anno il personale, sia fisso che ausiliario, ha diritto alla tredicesima mensilità.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro durante l'anno sarà calcolato un pro-rata (1/12 del salario percepito).

### Lavoro straordinario

È lavoro straordinario quello prescritto dal superiore e svolto oltre le ore settimanali concordate dal contratto o stabilite dal piano di lavoro.

Tutti gli straordinari vanno di regola compensati in tempo libero con un congedo di durata corrispondente entro i 4 mesi successivi.

Se la compensazione non è possibile, le ore supplementari sono pagate con un supplemento pecuniario del 25%.

### Passaggio dal salario orario al salario mensile

Il dipendente pagato a ore, che per 1 anno presta almeno il 50% del normale tempo di lavoro, può chiedere di passare a salario mensile (art. 2.3).

### Giorni festivi

Sono parificati alla domenica, pertanto se coincidono con il normale giorno di riposo si ha diritto al recupero: Capodanno; Epifania; Lunedì di Pasqua; Ascensione; 1° Agosto; Assunzione; Ognissanti; Natale; Santo Stefano.

Non sono parificati alla domenica (nessun recupero): San Giuseppe; 1° Maggio; Corpus Domini; SS. Pietro e Paolo; Immacolata, Lunedì di Pentecoste.

### Lavoro domenicale e festivo

Per il lavoro domenicale e festivo regolare viene riconosciuto un supplemento del 50%.

Per lavoro non regolare, **quindi anche le domeniche di dicembre**, viene riconosciuto un supplemento del 75% (di cui il 25% può essere utilizzato sotto forma di credito orario da compensare).

### Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 al mese per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

### Salario in caso di malattia

Dopo il tempo di prova il salario viene versato nella misura del 90% del salario lordo per 2 anni dal 1° giorno di malattia per il personale fisso.

Durante il periodo di prova il salario viene versato nella misura del 90% del salario per 1 mese.