



Il Sindacato.

### Salario in caso di malattia

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità giornaliera pari al 80% del salario dal 1° giorno di malattia per 720 giorni. Il premio è per metà a carico del lavoratore, calcolato a partire da un periodo di differimento di 2 giorni. Il lavoratore in forza all'azienda da almeno 10 anni ha diritto al 90% del salario per i primi 6 mesi di malattia.

### Salario in caso di infortunio

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali. Il premio per gli infortuni professionali è completamente a carico del datore di lavoro, mentre il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore. Il lavoratore ha diritto al 80% del salario anche per i giorni di carenza.

### Assegni per figli

- CHF 200.00 al mese per ogni figlio fino al compimento dei 16 anni
- CHF 250.00 per ogni figlio dai 16 ai 25 anni, se apprendista o agli studi

### Prepensionamento

Il premio a carico del lavoratore ammonta al 1.05%. Il diritto al pensionamento anticipato nasce al più presto a 62 anni alle condizioni seguenti (cumulative):

- attività ininterrotta durante gli ultimi 10 anni (*altrimenti nessuna rendita*), e
- 20 anni di lavoro in una ditta assoggettata al RESOR (*altrimenti rendita ridotta*).

La domanda deve essere presentata con un certo anticipo per il tramite del sindacato.

### Assunzione / licenziamento

Il 1° mese di lavoro è considerato periodo di prova. In caso di malattia, infortunio o adempimento di un obbligo legale, il periodo di prova è prolungato di una durata equivalente. Durante il periodo di prova le parti possono sciogliere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni. Dopo il periodo di prova la disdetta può essere inoltrata solo per la fine di un mese civile e osservando i seguenti termini:

- nel 1° anno di servizio: 1 mese
- dal 2° fino al 9° anno di servizio (incluso): 2 mesi
- dal 10° anno di servizio: 3 mesi

### Protezione dal licenziamento

Per le ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole, durante un infortunio o la malattia, il licenziamento resta sospeso per ambo le parti:

- per 90 giorni nel 1° anno di servizio
- fino a dichiarazione di guarigione dal 2° anno di servizio

### Trattenute

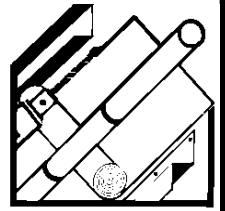
Tutti i lavoratori sono assoggettati alle seguenti trattenute:

- AVS/AI/IPG: 5,3% del salario e indennità (esclusi assegni per i figli e trasferte)
- SUVA: 2,52% del salario AVS (tasso indicativo)
- AD: 1,1% del salario AVS
- Contributo professionale: CHF 35.00 al mese per ditte SUISSETEC e Firmatarie Singole; CHF 25.00 al mese per ditte DFO.

# Tecnica della costruzione

Riassunto delle principali condizioni di lavoro in Ticino dal

**1° gennaio 2021**



### I segretariati Unia in Ticino si trovano a:

<b>Bellinzona</b>	sindacato	viale Stazione 33	<b>091 821 10 40</b>
<b>Bellinzona</b>	cassa disoccupazione	piazza G. Buffi 6	<b>091 835 50 45</b>
<b>Biasca</b>	sindacato	via Giovannini 2	<b>091 862 12 44</b>
<b>Biasca</b>	cassa disoccupazione	via Dragone 1	<b>091 223 21 20</b>
<b>Chiasso</b>	cassa disoccupazione	via Bossi 12	<b>091 682 92 02</b>
<b>Locarno</b>	sindacato	via della Posta 8	<b>091 735 35 80</b>
<b>Locarno</b>	cassa disoccupazione	via della Posta 8	<b>091 756 20 20</b>
<b>Manno</b>	sindacato	via Vedeggio 1	<b>091 611 17 11</b>
<b>Massagno</b>	cassa disoccupazione	via Genzana 2	<b>091 961 83 83</b>
<b>Mendrisio</b>	sindacato	via al Gas 8	<b>091 640 64 30</b>

## ISCRIVITI A UNIA !

Il Sindacato Unia si batte per ottenere migliori condizioni salariali e di lavoro e buone prestazioni sociali. Ti assiste in caso di controversie con il datore di lavoro o con le assicurazioni sociali. Per essere forti dobbiamo essere uniti. Più persone si iscrivono al sindacato Unia e più grandi saranno le nostre conquiste. Iscriviti anche tu! Contatta un nostro segretariato o via internet: <http://www.unia.ch/it/iscriviti-a-unia/>



### CHI CONTATTARE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE?

Il nostro sindacato gestisce la cassa di disoccupazione più grande della Svizzera. In caso di disoccupazione o per richiedere informazioni rivolgiti ai nostri uffici!

## Salari minimi dal 1° gennaio 2021

Categoria	Salario orario	Salario mensile	Salario annuo
<b>Installatore/Lattoniere 1</b>			
<b>In possesso di un AFC o di un attestato estero equivalente</b>			
Nel 1° e 2° anno dopo il tirocinio	CHF 23.65	CHF 4'100.00	CHF 53'300.00
Nel 3° e 4° anno dopo il tirocinio	CHF 25.40	CHF 4'400.00	CHF 57'200.00
Nel 5° e 6° anno dopo il tirocinio	CHF 28.25	CHF 4'900.00	CHF 63'700.00
Nel 7° anno dopo il tirocinio	CHF 29.45	CHF 5'100.00	CHF 66'300.00
<b>Installatore / Lattoniere 2 (nuovo)</b>			
<b>In possesso di un AFC in una professione nel ramo del metallo (tirocinio triennale) o di un CFP nel ramo della tecnica della costruzione</b>			
1° anno dopo il tirocinio	CHF 21.95	CHF 3'800.00	CHF 49'400.00
2° anno dopo il tirocinio	CHF 22.50	CHF 3'900.00	CHF 50'700.00
3° anno dopo il tirocinio	CHF 23.65	CHF 4'100.00	CHF 53'300.00
4° anno dopo il tirocinio	CHF 24.80	CHF 4'300.00	CHF 55'900.00
<b>Installatore / Lattoniere 3 (nuovo)</b>			
<b>Non qualificato con più di 20 anni</b>			
Nel 1° anno	CHF 21.35	CHF 3'700.00	CHF 48'100.00
Nel 2° anno	CHF 21.65	CHF 3'750.00	CHF 48'750.00
Nel 3° anno	CHF 21.95	CHF 3'800.00	CHF 49'400.00
Nel 4° anno	CHF 23.10	CHF 4'000.00	CHF 52'000.00
<b>APPRENDISTI</b>			
Nel 1° anno di tirocinio			CHF 627.00
Nel 2° anno di tirocinio			CHF 814.00
Nel 3° anno di tirocinio			CHF 1'002.00
Nel 4° anno di tirocinio			CHF 1'317.00

### Adeguamenti salariali 2021

Le parti contraenti non hanno trovato un accordo per gli adeguamenti salariali 2021.

### Orario di lavoro

Durata annuale: 2'088 ore; durata settimanale: 40 ore

Media mensile: 173,3 ore

### Giorni festivi

Il lavoratore ha diritto a 9 giorni festivi pagati (3.78%).

### Lavoro su chiamata e a tempo parziale

Il lavoro su chiamata è proibito. I contratti di lavoro a tempo parziale devono venir approvati dalla Commissione paritetica cantonale.

### Vacanze

- Fino a 20 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 21 ai 49 anni compiuti: 25 giorni lavorativi (10.64%)
- Dai 50 ai 54 anni compiuti: 27 giorni lavorativi (11.59%)
- Dai 55 ai 60 anni compiuti: 28 giorni lavorativi (12.07%)
- Dai 61 anni compiuti: 30 giorni lavorativi (13.04%)

### Tredicesima

Il lavoratore riceve un'indennità del 100% del salario medio mensile.

Se il rapporto di lavoro non è durato tutto l'anno, l'indennità è pagata pro rata temporis.

### Indennità di trasferta

#### Sistema A

Il lavoratore svolge 40 ore di lavoro settimanali sul cantiere (il lavoro inizia e termina sul cantiere).

Il tempo di percorrenza fino ad un massimo di 40 minuti giornalieri (2 x 20 minuti) non è ritenuto come tempo di lavoro.

- Per cantieri situati in zone entro il raggio di 15 km, ma che necessitano di un tempo di trasferta superiore, sono dovute le seguenti indennità: CHF 25.00 con auto propria, CHF 20.00 con auto aziendale.
- In un raggio da 15 a 25 km: CHF 32.00 con auto propria, CHF 22.00 con auto aziendale.
- In un raggio da 25 a 35 km: CHF 45.00 con auto propria, CHF 30.00 con auto aziendale
- Per cantieri oltre i 35 km l'indennità è regolata dagli art. 44.3 e 45.2 CCLN.

### Sistema B

Il lavoro inizia e termina presso le sede della ditta.

- Fino ad un raggio di 4 km dalla sede della ditta: CHF 7.00 con auto propria; nessuna indennità di pranzo.
- Oltre i 4km dalla sede della ditta: CHF 16.00 per le spese pranzo e CHF 0.70/km se si usa un'auto propria.

Per i montatori di servizio o di riparazione si applica obbligatoriamente il sistema B.

### Indennità per lavoro straordinario, notturno e festivo

- Straordinario normale: compensato in tempo 1/1 sino a 120 ore. Oltre le 120 ore compensate con il 25% di supplemento salariale.
- Lavoro notturno: 50% dalle 23:00 alle 06:00
- Domeniche e giorni festivi: 100%

### Indennità di picchetto

È pagata un'indennità di picchetto di CHF 25.00/giorno per il sabato, la domenica e i festivi infrasettimanali.

### Assenze pagate

- Decesso coniuge, figlio, genitore: 3 giorni
- Decesso nonni, suoceri, nuora, genero, fratello, sorella: 1 giorno, 3 giorni se viveva in famiglia con il lavoratore
- Proprio matrimonio: 5 giorni
- Congedo paternità: 10 giorni
- Matrimonio figlio: 1 giorno
- Proprio trasloco: 1 giorno
- Visita di reclutamento o ispezione militare: 1 giorno
- Perfezionamento professionale: 5 giorni